



V S M E VASTUULLISUUS
RAPORTTI

2024

Sisällysluettelo

Toimitusjohtajan tervehdys	3
Yleiset tiedot	4
Raportin laatimisperusteet	5
NHK lukuina	6
NHK Group pähkinäkuoressa	7
Kestävyyteen liittyvät sertifikaatit	8
Liiketoimintamalli	9
Laaja varaosa- ja huoltoverkosto	10
Keskeiset kestävyyssteemat	11-13
Ympäristövastuu	14
Vähähiilisempää energiaa	15-17
Saastuminen	18
Luonnon monimuotoisuus	18
Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	19
Ilmastoriskit	19
Vastuullista vedenkulutusta	20
Ympäristövastuu käytännössä	21
Jäte	22
Sosiaalinen vastuu	23
Henkilöstö	24
Kohti nollaa	25
Työsuhteen ehdot	26
Ihmisoikeudet ja eettiset toimintaohjeet	27
Ihmisoikeusloukkaukset	28
Hallinnollinen vastuu	29
Tiukka linja lahjontaan	30
Tulojen lähteet ja EU-viitearvojen ulkopuolelle jääminen	30
Hallitus ja johto	30
NHK Group ja YK:n kestävä kehityksen tavoitteet	31
Toimipaikkalistaus	32

Toimitusjohtajan tervehdys

Tämä on NHK Groupin ensimmäinen vastuullisuusraportti. Se kokoaa yhteen vuoden 2024 tiedot ja kertoo, miten olemme kehittäneet toimintaamme ympäristön, ihmisten ja hyvän hallinnon näkökulmista. Haluamme tuoda vastuullisuustyömme näkyväksi ja tehdä siitä entistä avoimempaa ja tavoitteellisempaa.

Vastuullisuus ei ole meille erillinen projekti, vaan osa jokapäiväistä tekemistämme navetoissa, varastoissa ja toimistoissa. Haluamme olla kumppani, joka huolehtii tekniikan ja palvelun lisäksi eläinten hyvinvoinnista, työntekijöiden turvallisuudesta ja ilmaston kannalta paremmista ratkaisuista.

Vuoden 2024 aikana panostimme erityisesti turvallisuuskulttuurin vahvistamiseen ja päästöjemme kartoittamiseen. Scope 1- ja 2-päästöt laskettiin ensimmäisen kerran vuonna 2023, ja laskentaa laajennettiin vuoden 2024 aikana myös Scope 3 -päästöihin. Työterveyslaitoksen myöntämä Työturvallisuuden tasoluokitus

osoitti, että pitkäjänteinen työ turvallisuuden parantamiseksi tuottaa tulosta.

Tiedämme, että vastuullisuustyö ei ole vielä valmis. Mitäminen ja seuranta ovat kuitenkin lähtökohta kaikelle kehittämiselle ja niiden avulla voimme jatkaa eteenpäin kohti vähähiilisempää toimintaa, vastuullisempaa toimitusketjua sekä entistä vahvempaa henkilöstön hyvinvointia ja osaamista.

Haluan kiittää henkilöstöämme, asiakkaitamme ja kumppaneitamme yhteistyöstä ja sitoutumisesta. Yhdessä rakennamme kestävämpää tulevaisuutta suomalaiselle maataloudelle.



Oskari Korhonen
toimitusjohtaja



Raportin laatimisperusteet

Yleiset laatimisperusteet

Raportti on laadittu konsolidoidusti, ja sisältää näin ollen konserniin kuuluvat tytäryhtiöt NHKdairy Oy sekä Linery Oü. Raportointi kattaa koko konsernin, ellei raportoitavien tietojen yhteydessä ole toisin mainittu. Kestävyysselvitys kattaa yhtiön arvoketjun alku- ja loppupään kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa tunnistettujen olennaisten vaikutusten osalta, jossa myös sidosryhmät on otettu huomioon.

NHK raportoi kestävyystietonsa vuodelta 2024 VS-ME-standardin (Voluntary Reporting Standard for SMEs) mukaisesti. Raportointitavaksi on valittu laajennettu versio, jolloin se kattaa perusmoduulin (B1-11) sekä lisäosan (C1-C9). Vastaten VSME-standardin kohdan 19 tiedonantovaatimukseen, raportissa ei ole jätetty tietoja raportoimatta niiden arkaluontoisuuden vuoksi.

Läpinäkyvyyttä raportoinnilla

NHK Group on sitoutunut läpinäkyvyyteen, ja vaikka kestävyysraportointia koskeva CSRD-lainsäädäntö (Corporate Sustainability Reporting Directive) ei vielä

velvoita yritystämme, olemme halunneet ennakoida vaatimuksia. Tämän johdosta olemme laatineet VS-ME-standardin mukaisen kestävyys selvityksen vapaaehtoisuuteen pohjautuen.

NHK Groupin vapaaehtoisen vastuullisuusraportin pohjana toimii kaksoisolennaisuusanalyysi, jonka tulokset osittain määrittävät raportissa käsiteltävät teemat. Vaikka VSME-standardi ei edellytä kaksoisolennaisuusanalyysin tekemistä, olemme toteuttaneet sen osana vastuullisuustyötämme.

Sidosryhmien huomioiminen

NHK-Keskuksella toteutettiin Q4 2024 aikana EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) pohjautuneen kaksoisolennaisuusanalyysin EU:n kestävyysraportointistandardien (ESRS) vaatimusten mukaan. Tässä työssä tunnistettiin sidosryhmät, joihin toimintamme vaikuttaa joko myönteisesti tai kielteisesti. Näihin sidosryhmiin kuuluvat henkilöstö, asiakkaat, alihankkijat, valmistajat, toimittajat, viranomaiset, omistajat, rahoittajat, yhteistyökumppanit ja vakuutuslaitokset, sekä

kestävyysselvityksen käyttäjät, jotka voivat vaikuttaa NHK-Keskuksen toimintaan ja esittää vaatimuksia.

Sidosryhmien näkemykset NHK-Keskuksen kestävyysseikoista selvitettiin laajamittaisella tutkimuksella, joka kattoi ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja hallinnollisen vastuun teemat. Tutkimusta tukevat haastattelut keskeisimmille sidosryhmille, jotka voivat hyödyntää kestävyys selvityksen tuloksia. Tämän pohjalta toteutettiin vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi toteutettu olennaisuuksien arviointi, jossa hyödynnettiin sidosryhmiltä kerättyä tietoa ja muita NHK-Keskuksen toimintaa koskevia tietoja. Kestävyysseikka katsottiin olennaiseksi, kun se täytti kriteerit vaikutuksen tai taloudellisen olennaisuuden osalta.

Estimoinnissa käytetyt lähteet ja tulosten epävarmuus

Kaikki raportin numeeriset tiedot perustuvat NHK:n sisäisten ja ulkopuolisten järjestelmien kautta saatuihin dataan ja laskentoihin.

NHK lukuina

PERUSTETTU

1990

LIKEVAIHTO

71,6

milj. euroa

TASE

35,5

milj. euroa

3 YHTIÖTÄ

NHK-Keskus Oy
NHKdairy Oy
Linery Oü

OMISTUS

100%

kotimainen

G.46.61

NACE-koodi

219

ammattilaista

TOIMIPAIKAT

11+1

Suomessa ja Virossa

YHTIÖMUOTO

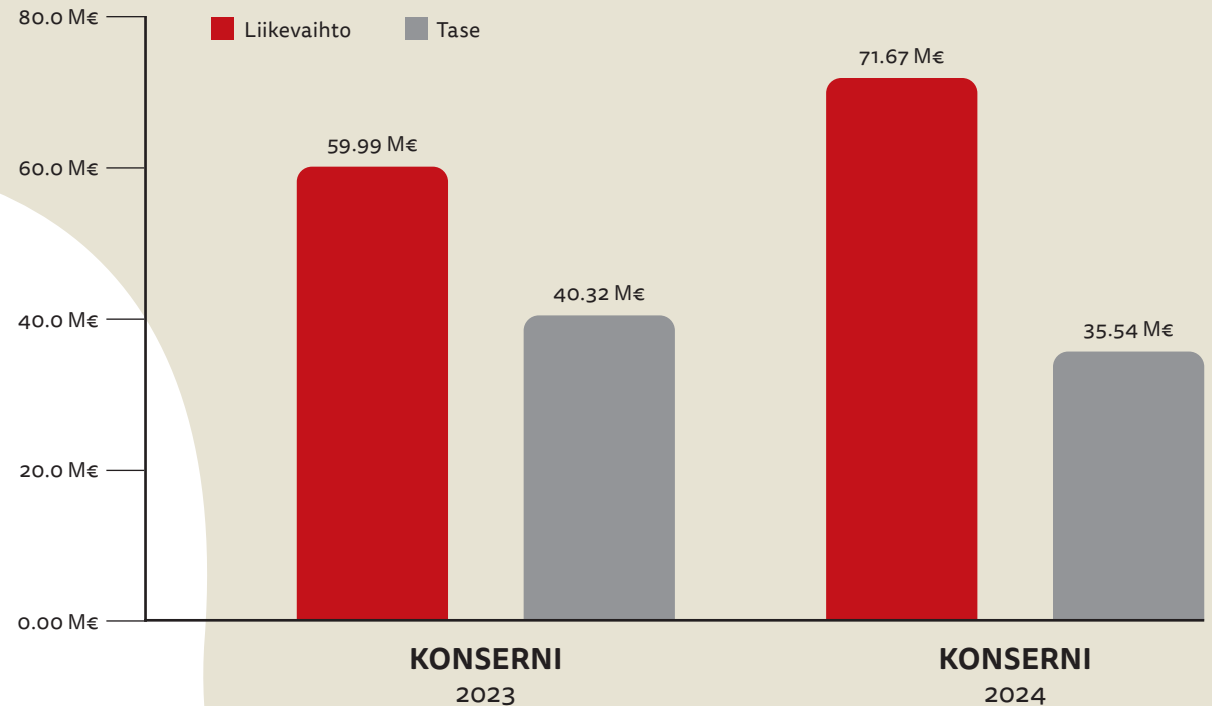
**Osake-
yhtiö**

NHK Group pähkinänkuoressa

NHK Group on maatalouskoneiden maahantuontiin ja myyntiin keskittynyt suomalainen perheyrius. Emoyhtiö NHK-Keskus Oy on perustettu vuonna 1990. Konserniin kuuluvat myös tytäryhtiöt NHKdairy Oy, joka vastaa Lely-lypsyrobotiliiketoiminnasta Suomessa sekä Linery Oü, jonka toimialueena on Viro. NHK Group tunnetaan korkealaatuisista tuotemerkeistä ja alan kehittyneimmistä menetelmistä, jotka ovat avain laadukkaaseen, tehokkaaseen sekä kestävämpään maataloustuotantoon.

NHK Groupin liikevaihto vuonna 2024 oli 71,6 miljoonaa euroa ja konsernin liikevaihto kasvoi 19 % vuodesta 2023. Vuonna 2024 NHK työllisti 219 ammattilaista - 207 henkilöä Suomessa ja 12 Virossa.

Liikevaihto ja taseen loppusumma



Yritys	Osoite	Maa	Henkilömäärä (2024)	Koordinaatit	NACE-koodi
NHK-Keskus Oy	Lautatarhankatu 3, 13110 Hämeenlinna	Suomi	75	60.9862, 24.4858	G.46.61
NHKdairy Oy	Lautatarhankatu 3, 13110 Hämeenlinna	Suomi	132	60.9862, 24.4858	G.46.61
Linery Oü	Kaare tee 4, 72401 Järva vald, Järvamaa	Viro	12	58.7379, 25.7720	G.46.61

Kestävyyteen liittyvät sertifikaatit



Hiilijalanjälki laskettu

Hiilijalanjälki laskettu -merkki kertoo, että olemme otaneet vastuun päästöjemme laskemisesta ja pyrimme vähentämään niitä. Hiilijalanjälki on laskettu emoyrityksen, eli NHK-Keskuksen nimissä, ja se kattaa myös tytäryhtiö NHKdairyn päästöt. Keskuskauppakamari on vahvistanut, että laskenta on tehty asianmukaisesti.

Hiilijalanjälki on laskettu vuoden 2023 raportointikaudesta ja Keskuskauppakamari on myöntänyt sertifikaatin vuonna 2024.



Työturvallisuuden tasoluokitus 3

NHK Suomi on saanut ensimmäistä kertaa Työterveyslaitoksen myöntämän työturvallisuuden tasoluokituksen (Taso III). Saavutus osoittaa, että työturvallisuustyössä edetään oikeaan suuntaan ja yhteinen tekeminen tuottaa konkreettisia tuloksia.

Luokitus on myönnetty Nolla tapaturmaa-foorumin jäsenyöpaikalle, joka on osoittanut hyvää kehitystä työturvallisuudessa. Työterveyslaitos on myöntänyt sertifikaatin 7.4.2025.



Tunnustus turvallisuustyöstämme

NHK sai vuonna 2024 tunnustuksen toimittajaltaan Lelyltä, kun yritys palkittiin heidän omassa Safety Awards -ohjelmassaan. Tämä osoittaa sitoutumista turvallisuuteen ja vastuulliseen toimintaan yhteistyökumppaneiden kanssa.

Liiketoimintamalli

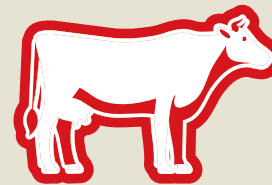
NHK tarjoaa kokonaisvaltaiset ratkaisut maatalojen tarpeisiin, varmistaen tehokkuuden, kestävyys ja sujuvan arjen tiloilla. Valikoimaamme kuuluvat mm. koneet, automatisoidut ruokinta- ja lypsyjärjestelmät, navetta-suunnittelu sekä huolto- ja neuvontapalvelut.

Liiketoimintamallimme perustuu pääosin yritysten väliin kauppaan (B2B) sekä tukkumyyntiin maatalojen ja maatalousyritysten tarpeisiin. Asiakaskuntaamme kuuluvat muun muassa viljelijät ja maatalousyrittäjät. Tärkein markkina-alueemme on Suomi, joka kattaa lähes 94 % kaikista myynnistä. Suomessa toimii tällä hetkellä noin 800 Lely-lypsyrobotia käyttävää tilaa ja 36,4 % Suomen maidosta tuotetaan asiakastiloillamme.

Päätoimittajiamme ovat Lely, Pöttinger, Case IH, Strautmann ja JCB, joiden koneet ja teknologiat muodostavat merkittävän osan palvelutarjontaan. Suurimpia toimittajia on noin 20 kappaletta, ja ne toimivat pääasiassa Euroopassa, erityisesti Suomessa, Saksassa, Itävallassa, Alankomaissa, Tanskassa ja Iso-Britanniassa. Esimerkiksi Lelyn lypsyrobotiikka toimitetaan pääsääntöisesti Alankomaista, kun taas Strautmannin tuotteet saapuvat Saksasta.



Kaikki tilan töihin tarvittavat koneet, traktorit ja kuormaimet



Automatisoitu karjan ruokinta, lypsy ja hoidon ratkaisut



Navetoiden kokonaisvaltainen suunnittelu, rakentaminen, kalusteet ja laitteet



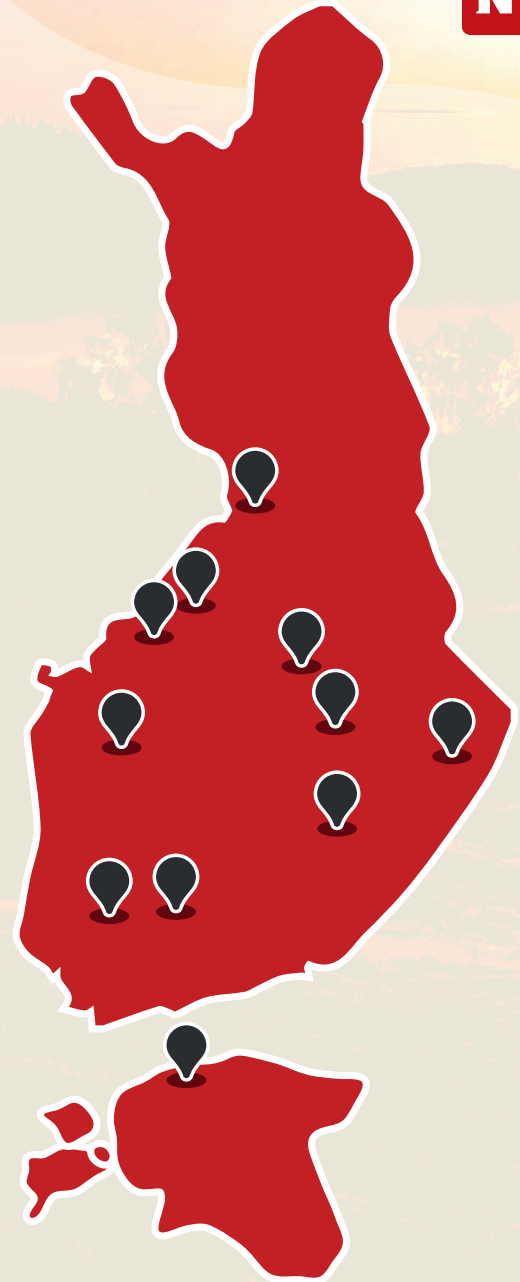
Kaikkiin edellä mainittuihin koko elinkaarren kattava huolto, ylläpito ja neuvonta

Kestävän ja kannattavan maatalouden mahdollistaja

Laaja varaosa- ja huoltoverkosto

NHK:lla on laaja varaosa- ja huoltoverkosto koko Suomessa, mikä varmistaa asiakkaidemme sujuvan ja luotettavan palvelun nyt ja pitkälle tulevaisuuteen. Tavoitteenamme on tarjota nopeaa ja tehokasta tukea, jotta asiakkaamme voivat keskittyä olennaiseen - tuottavaan ja kannattavaan maatalouteen.

NHK:lla on 11 toimipaikkaa Suomessa ja yksi Virossa, konsernin pääkonttori sijaitsee Hämeenlinnassa. Laaja toimipisteverkosto mahdollistaa asiakaslähtöisen palvelun ja varmistaa, että tarvittavat varaosat ja huolto-palvelut ovat aina lähellä.



Keskeiset kestävyysteemat

EU:n kestävyysraportointistandardien (ESRS) vaatimusten mukaan tehdyn kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella tunnistettiin viisi olennaista kestävyysseikkaa. Yrityksen vastuullisuustyö keskittyy kestävä kehityksen periaatteiden noudattamiseen ja ympäristövaikutusten minimointiin. Maahantuojana ja edustajana NHK:n on vaikea vaikuttaa tuotteiden valmistuksesta syntyviin todellisiin päästöihin, mutta omassa toiminnassa NHK pyrkii toimimaan eettisesti, hallinnollisesti ja taloudellisesti kestävällä tavalla, samalla huomioiden sosiaalisen vastuun ja ympäristön hyvinvoinnin.

Kohti vastuullisempaa yritystoimintaa

Yritykset, jotka toimivat maankäytösensitiivisillä sektoreilla, ovat avainasemassa kohti vähähiilistä taloutta. Maatalous, metsätalous ja muu maankäyttö tuottavat

lähes neljänneksen maailman kasvihuonepäästöjä. Kyseisillä sektoreilla on myös valtava potentiaali lisätä hiilensidontaa ja edistää kestävä kehitystä toimillaan. Vaikka oma toimintamme NHK:lla keskittyy maatalouskoneiden maahantuontiin ja myyntiin, olemme merkittävä osa tätä ekosysteemiä.

NHK-keskuksen näkökulmasta ilmastonmuutoksen hillintä tarkoittaa maatalouden tehokkuuden ja kestävyuden parantamista. NHK keskittyy tuomaan markkinoille innovatiivisia ratkaisuja, kuten automaatio- ja robotiikkajärjestelmiä, jotka vähentävät ympäristövaikutuksia, parantavat tilojen tuottavuutta ja mahdollistavat resurssien tehokkaamman käytön. Teknologian ja automaation merkitys maataloudessa kasvaa jatkuvasti, tarjoten ratkaisuja, jotka pienentävät kasvihuo-

nekaasupäästöjä, parantavat eläinten hyvinvointia ja tukevat kestävämpää energiankäyttöä.

Maatilojen kokonaisvaltaisena kumppanina koemme velvollisuudeksemme asettaa määrätietoisia vastuullisuustavoitteita ja toimia aktiivisena kestävä kehityksen edistäjänä. Yrityksemme on sitoutunut vähentämään toiminnastaan syntyviä kasvihuonekaasupäästöjä (GHG). Tämä tarkoittaa konkreettisia toimenpiteitä, joilla pienennämme hiilijalanjälkeämme ja edistämme ympäristöystävällisempiä käytäntöjä. NHK:lla on tavoitteena vuonna 2026 liittyä Science Based Targets initiative (SBTi) -ohjelmaan ja asettaa tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet, jotka ovat linjassa Pariisin ilmastopimuksen kanssa.



Ilmastonmuutoksen hillintä

Osana pitkän aikavälin päästövähennyssuunnitelmaa olemme käynnistäneet siirtymän asteittain uusiutuvan dieselin käyttöön dieselajoneuvoissamme. Strategiseen suunnitelmaamme kuuluu myös dieselkäyttöisten henkilöautojemme vaihtaminen sähköautoihin elinkaarensa lopussa, mikä vähentää fossiilisten polttoaineiden kulutusta ja edistää kestävämpää liikkumista.

Energiatohokkuuden parantamiseksi olemme siirtymässä toimipaikoillamme LED-valaistukseen. Olemme myös kasvattaneet merkittävästi Vector-järjestelmän markkinaosuutta maito- ja lihakarjatilailloilla. Tämä siirtää eläinten ruokinnan dieselkäyttöisistä koneista sähkökäyttöisiin ratkaisuihin, mikä vähentää fossiilisten polttoaineiden käyttöä ja tukee energiankulutuksen optimointia myös maataloilla.



Jätteiden kierrättäminen

Jätteiden määrän vähentäminen on keskeinen tavoite liiketoiminnan ympäristökuormituksen vähentämisessä. Tehokkaalla kierrättämisellä vähennetään sekajätettä ja ohjataan materiaalit uusiokäyttöön. Kehitystä seurataan jätteen kierrätysasteella ja kokonaisjättemäärällä suhteessa liikevaihtoon.



Kiertotalouden edistäminen

Kiertotalouden periaatteet ohjaavat yrityksemme toimintaa, erityisesti huoltotoimien ja materiaalien käytön suhteen. Keskeisenä strategisena tavoitteena on koneiden elinkaaren pidentäminen huolto- ja ylläpitotoimilla, mikä vähentää resurssien turhaa kulutusta ja auttaa siirtymään lineaarisesta käytös-mallista kohti kestävää kiertotaloutta. Koneista ja laitteista irrotettavat komponentit kunnostetaan tai kierrätetään hallitusti. Tavoitteen seuraamisen mittariksi on valittu Koneet liiketoiminnan huolto- ja varaosatoiminnan kannattava kasvu (M€).



Oman työvoiman kehittäminen

Työvoiman kehittäminen kattaa terveyden, turvallisuuden, työ- ja yksityiselämän tasapainon sekä koulutuksen. Tavoitteena on tapaturmaa ja henkilöstön työttyytyväisyyden kasvu. Panostamme hyvään ja ennaltaehkäisevään työkykyjohtamiseen ja varhaisen puuttumisen malliin. Nostamme turvallisuushavaintojen määrää ja tunnistamme läheltä-piti tilanteet.



Eläinten hyvinvoinnin varmistaminen

Eläinten hyvinvointi ja sen havainnoinnin merkitys korostuu tulevaisuudessa pienten tilojen vähentyessä ja tuotannon keskittyessä yhä suuremmille tiloille. Asiakkaidemme käytössä on tilaneuvonta-palvelu, joka ottaa kantaa muun muassa eläinten ruokintaan. Edustetuissa tuotteissa on huomioitu eläinten hyvinvointi ja turvallisuus ja pihattosuunnittelussa eläinten luonteva liikkuminen ja ravinnon saanti. Robottihuollon ja muut tilalla vierailevat työntekijät on ohjeistettu seuraamaan eläinten kuntoa ja tekemään tarvittaessa ilmoitus esihenkilölle, mikäli epäillään eläinsuojelurikkomusta. Tavoitteena on lisätä henkilöstön koulutusta ja tietoa eläinten hyvinvointiin liittyen.

Yleiset tiedot B2 & C2	Nykyiset kestävän kehityksen käytännöt, politiikat ja tulevat aloitteet, jotka käsittelevät seuraavia kysymyksiä? (KYLLÄ/EI)	Julkinen saatavuus (KYLLÄ/EI)	Onko politiikoilla tavoitteita? (KYLLÄ/EI)	Nykyiset käytännöt, politiikat ja tavoitteet	Tulevien aloitteiden ja tavoitteiden määrittely	Korkein hyväksynyt taho
ILMASTONMUUTOS				- Energiatohokkuuden parantaminen (LED-valaistus toimipaikoille) - Siirtyminen uusiutuviin energialähteisiin - Kasvihuonekaasupäästöjen mittaaminen	- Scope 1 ja 2 GHG-päästöjen vähentäminen - SBTi asettaminen 2025	Johtoryhmä
SAASTUMINEN				- Uusiutuvaan dieseliin siirtyminen asteittain - Sähköautojen suosiminen henkilöstö-autopolitiikassa	Uusiutuvan dieselin käytön priorisointi huoltoautoissa	Johtoryhmä
VESI- JA MERI- RESURSSIT				Veden kulutuksen optimointi		
BIODIVERSITEETTI JA EKOSYSTEEMIT						
KIERTOTALOUS				- Kierrättämisen lisääminen toimipisteillä - Asiakkaiden selkeä ohjeistaminen pesuainekanistereiden ja muiden muovien kierrätykseen	- Jätteen minimointi - Kierrätysasteen nostaminen	Johtoryhmä
OMA TYÖVOIMA				- Code of Conduct - Henkilöstön turvallisuuskoulutus - Ennaltaehkäisevä työkykyjohtaminen ja varhaisen puuttumisen malli	- Turvallisuushavaintojen määrän nostaminen ja läheltä-piti -tilanteiden tunnistaminen - O-tapaturmaa tavoite - Henkilöstön työtyytyväisyyskyselyn tulos	Johtoryhmä
ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÄT				- Hyvämaineisten ja luotettavien yhteistyökumppaneiden kanssa asiointi - Alihankkijoiden ja muiden yhteistyökumppaneiden taustojen ja liiketoiminnan selvittäminen		Johtoryhmä
VAIKUTUSALUEEN YHTEISÖT						
KULUTTAJAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT						
LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN				- Whistleblowing kanava - Sääntöjen ja kansallisten sekä kansainvälisten lakien noudattaminen - Eläinten hyvinvoinnin seuraaminen	Henkilöstön vastuullisuustiedottamisen lisääminen	Johtoryhmä



YMPÄRISTÖVASTUU

Vähähiilisempää energiaa

NHK:n päästölaskenta aloitettiin vuonna 2023, hiilijalanjäljen ollen tuolloin 667 t CO₂-ekv. Vuonna 2024 liiketoiminnassamme käytettävästä sähköstä jopa 92% oli tuotettu uusiutuvalla, hiilineutraalilla energialla. Hiilineutraali energia sisältää uusiutuvilla energianlähteillä ja ydinvoimalla tuotetun energian. Kulutusenergian laskenta perustuu energialaskujen arvoihin.

Scope 1 ja 2

Hiilijalanjälki on laskettu emoyrityksen, eli NHK-Keskuksen nimissä, ja se kattaa myös tytäryhtiö NHKdairyn päästöt. Laskenta on suoritettu kansainvälisen GHG-protokollan avulla. Olemme laskeneet sekä oman toimintamme suorat päästöt (Scope 1), että ostoenergiasta syntyvät epäsuorat päästöt (Scope 2).

GHG-protokollan mukaan yrityksen tulee laskea Scope 2 -päästönsä kahdella tavalla: sijainti- ja markkinaperusteisesti. Sijaintiperusteinen laskenta kuvaa alueellisen sähköverkon keskimääräisiä päästöjä, eli kuinka paljon päästöjä syntyy, jos yritys käyttäisi sähköä ilman omia energiahankinnan valintoja. Markkinaperusteinen laskenta puolestaan huomioi yrityksen tekemät valinnat energianhankinnassa, kuten uusiutuvan sähkön sopimukset ja alkuperätakuut, ja kuvaa näiden vaikutusta yrityksen todellisiin päästöihin.

Vuonna 2024 NHK:n käyttämästä sähköstä 92 % oli alkuperätakuin varmennettua uusiutuvaa sähköä, ja markkinaperusteinen Scope 2 -päästö oli 39,79 tonnia CO₂e, kun sijaintiperusteinen oli 41,59 tonnia CO₂e. Ero on Suomessa varsin pieni, sillä kansallisen sähköntuotannon keskimääräinen päästökerroin on jo hyvin alhainen. Sähkön osalta NHK on kuitenkin jo ottanut merkittäviä askelia kohti vähäpäästöisempää toimintaa, ja tulevina vuosina painopiste on polttoaineiden päästövähennyksissä, erityisesti uusiutuvan dieselin osuuden kasvattamisessa.

Hämeenlinnan ja Seinäjoen toimipisteet lämmitetään pellettilämmityksellä, jonka päästöt ovat biogeenisiä, eikä niitä siksi ole otettu mukaan Scope 1–2 laskentaan. Biogeeniset päästöt olivat yhteensä 9,3 tonnia CO₂e. Biogeenisten päästöjen siirtohäviöt on sisällytetty Scope 3 laskentaan mukaan.

Scope 3 kategoriat ja laskentaperiaate

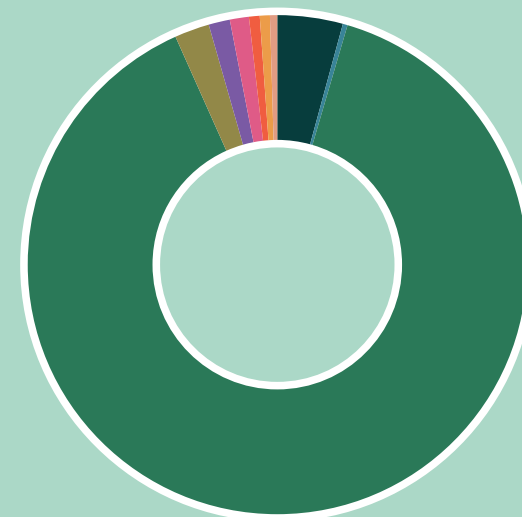
NHK raportoi ensimmäistä kertaa nyt myös Scope 3 -päästönsä osana kokonaisvaltaista hiilijalanjäljen laskentaa. Päästöt on jaoteltu GHG-protokollan mukaisiin kategorioihin läpinäkyvyyden lisäämiseksi ja merkittävimpien päästölähteiden tunnistamiseksi. Tämä mahdollistaa päästövähennystoimien kohdentamisen tehokkaimmin niihin kategorioihin, joissa päästöintensiteetti on suurin.

Laskennassa on pyritty käyttämään primääridataa aina, kun se on ollut saatavilla. Osassa laskelmista on kuitenkin jouduttu turvautumaan sekundaaridataan ja toimintoperusteiseen laskentaan, kuten esimerkiksi kilometrien perusteella tehtyihin laskentoihin. Tavoitteenamme on tarkentaa tiedonkeruuta ja laskentamenetelmiä tulevina vuosina, jotta välttyään tietojen estimoinnilta ja päästölaskennan tarkkuus paranee. Erityisesti pyrimme kasvattamaan primääridatan osuutta ja kehittämään yhteistyötä toimittajien kanssa päästötietojen saamiseksi.

Scope 3 -laskentaan on sisällytetty 9 merkittävintä päästökategoriaa. Vaikka kaikkia Scope 3 -kategorioita ei vielä ensimmäisenä laskentavuonna saatu sisällytettyä, NHK Group on halunnut aloittaa vastuullisen päästölaskennan niistä osa-alueista, joihin on saatavilla riittävä tietopohja. Laskentaa kehitetään vaiheittain, ja tavoitteena on laajentaa kattavuutta tulevina vuosina.

Organisaation hiilijalanjälki kategorioittain

- Scope 1: Suora polttoainekulutus omilla ajoneuvoissa ja kiinteistöissä (4,2 %)
- Scope 2: Ostoenergian päästöt (0,3 %)
- Scope 3: Katgoria 11 - Myytyjen tuotteiden käyttö (88,9 %)
- Scope 3: Katgoria 4 -Saapuvat kuljetukset (2,2 %)
- Scope 3: Katgoria 7 - Töihin matkustaminen (1,4 %)
- Scope 3: Katgoria 3 - Polttoaineiden tuotanto ja siirtohäviöt (1,2 %)
- Scope 3: Katgoria 6 - Liikematkustus (0,7 %)
- Scope 3: Katgoria 9 - Lähtevät kuljetukset ja jakelu (0,6 %)
- Scope 3: Katgoria 1 - Ostetut tuotteet ja palvelut (0,4 %)
- Scope 3: Katgoria 5 -Jätteet (0,0 %)
- Scope 3: Katgoria 13 - Ulos vuokrattu omaisuus (0,0 %)



Ylävirran kategoriat

1. Ostetut tuotteet ja palvelut

Kategorian laajuuden vuoksi laskentaan on sisällytetty suurimmat menoerät ja olennaisimmat ostot, kuten konsultointipalvelut, työterveyshuolto, vakuutukset, pakkausmateriaalit sekä elektroniikkahankinnat. Päästöt on laskettu hankintojen arvon tai kappalemäärän perusteella käyttäen toimialakohtaisia päästökertoimia.



2. Investoinnit

NHK:lla ei ollut merkittäviä investointeja kalustoon tai toimitiloihin liittyen vuonna 2024.

3. Polttoaineiden tuotanto ja energiansiirtohäviöt

Laskenta perustuu Scope 1 ja 2 -osioissa raportoituihin energia- ja polttoainekulutustietoihin. Katteoria sisältää kulutetun energian elinkaaren alkupään päästöt sekä energian siirrossa syntyvät häviöpäästöt.

4. Saapuvat kuljetukset ja jakelut

Tässä kategoriassa on huomioitu kaikki ensimmäisen tason toimittajilta ostetut kuljetukset. Päästölaskennat perustuvat ensisijaisesti kuljetusyritysten omiin päästöraportteihin. Toimittajilta, joilta päästöraportteja ei ole saatu, päästöt on arvioitu kilometrimäärien ja rahdin painon perusteella (tkm).

5. Jätteet

Jätteistä raportoidaan kuljetuksesta ja käsittelystä aiheutuneet epäsuorat päästöt. Laskelmassa käytetty data on suurimmalta osin saatu suoraan jätehuoltoyrityksiltä. Niiltä osin, joilta ei ole saatu valmista dataa, päästöt on laskettu itse jättemääriin perustuen.

6. Liikematkustus

Päästölaskenta perustuu kirjanpidosta kerättyihin hotelliyöpymis- ja lentomatkustustietoihin, joille on sovellettu asianmukaisia päästökertoimia. Lisäksi mukana ovat kilometrikorvauksista johdetut henkilöstön omilla autoilla tehtyjen työmatkojen päästöt sekä VR:n päästöraportin pohjalta lasketut junamatkustuksen päästöt.

7. Työmatkaliikenne

Päästölaskenta perustuu henkilöstölle tehtyyn työpaikkaliikkumiskyselyyn, jossa kartoitettiin työmatkojen kulkutavat ja etäisyydet. Päästöt on laskettu kyselyssä ilmoitettujen kilometrimäärien mukaisesti. Etätöistä aiheutuvia päästöjä emme ole laskeneet, sen olennaisuuden ol- len tässä kategoriassa todella vähäinen.



8. Itselle vuokrattu omaisuus

Vuokrattujen toimitilojen päästöt ilmoitettu jo Scope 2 yhteydessä.

Alavirran kategoriat

9. Lähtevät kuljetukset ja jakelu

Tässä kategoriassa on huomioitu kaikki yrityksen asiakkaille toimitettavat kuljetukset. Koska kuljetusyrityksiltä ei ollut saatavilla päästöraportteja, päästölaskenta perustuu toimituslas- kuista saatuihin ajettuihin kilometreihin. Laskennassa on käytetty kuljetusmuoto-kohtaisia päästökertoimia ajokilometrien perusteella. NHK pyrkii jatkossa kehittämään yhteistyötä kul- jetuspalveluntarjoajien kanssa, jotta päästöraportointia voidaan tarkentaa ja siirtyä tonniki- lo- metri- tai polttoainepohjaiseen laskentaan.



10. Myytyjen tuotteiden prosessointi

Yhtiöllä ei ole liiketoimintaa, jossa prosessoidaan puolivalmisteita.

11. Myytyjen tuotteiden käyttö

Olemme laskeneet myytyjen tuotteiden käytön päästöt tältä vuodelta osittain, keskittyen suurimpiin päästölähteisiin: Lelyn lypsyroboteihin ja isoimpiin konemyynteihin (JCB, Pöttin- ger). Lypsyroboteilta lasketaan odotetun elinkaaren aikana syntyvät sähkönkäytön päästöt ja koneiden osalta arvioitu polttoaineen kulutus. Päästöt on laskettu 10 vuoden elinkaaren ajalta. Laajennamme laskentaa kattavammaksi tulevina vuosina.



12. Myytyjen tuotteiden käytöstä poisto

Tätä kategoriata ei ole sisällytetty ensimmäisen raportointivuoden laskentaan. NHK:n toimittamilla maatalouskoneilla on pitkä käyttöikä, eikä niiden käytöstä poistumisen ajankoh- taa voida vielä arvioida luotettavasti. Tämän vuoksi laskentamenetelmää ja tiedonkeruupro- sessia kehitetään edelleen, jotta tulevina vuosina voidaan raportoida kategoriaan liittyvät päästöt tarkemmin.

13. Ulos vuokrattu omaisuus

NHK:n ulosvuokrattu omaisuus koostuu lypsyroboteista. Tämän kategorian päästöt on lasket- tu vuokrattujen lypsyrobottien sähkönkulutuksen perusteella. Laskennassa on huomioitu ro- bottien käytöstä aiheutuvat välilliset päästöt sähköntuotannosta.



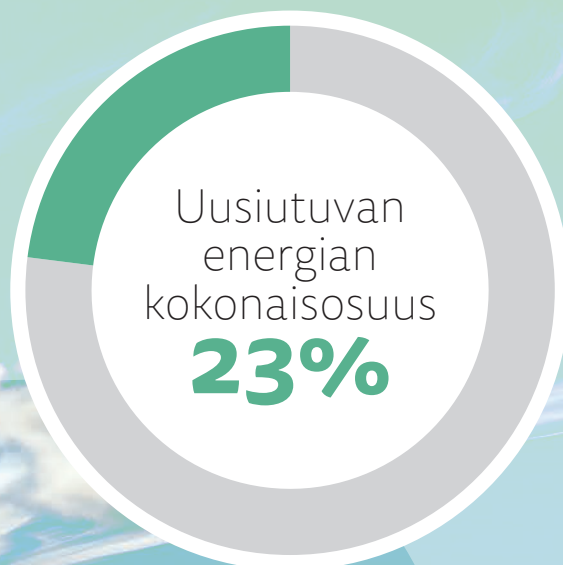
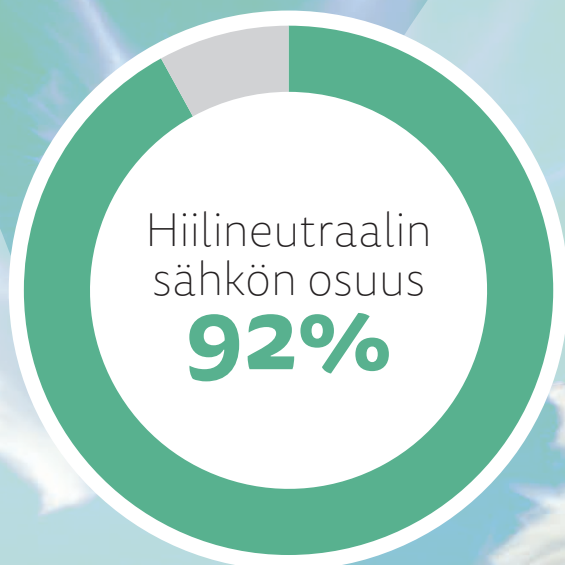
14. Franchising

Yhtiöllä ei ole Franchising-liiketoimintaa.



15. Sijoitukset

Yhtiöllä ei ole merkittäviä sijoituksia.



Päästöt 2024	tCO ₂ e
Scope 1	598
Scope 2 (sijaintiperusteinen)	41,59
Scope 2 (markkinaperusteinen)	39,79
Scope 3	13 453
Hiilijalanjälki yhteensä	14 091

Kasvihuonekaasu-intensiteetti
GHG (Scope 1-2) / Liikevaihto EUR
8,93t CO₂e / M€

Energiankulutus 2024	Uusiutuva energia (MWh)	Uusiutumaton energia (MWh)	Yhteensä (MWh)
Sähkö	705,55	60,02	765,57
Polttoaineet	8,48	2329,32	2337,80
Yhteensä	714,03	2389,34	3103,37

Saastuminen

Kaksoisolenaisuusanalyysin perusteella NHK:n tuottamat saasteet ilmaan, veteen ja maaperään ovat niin vähäisiä, ettei niitä ole katsottu olennaisiksi raportoida CSRD:n mukaisessa kestävyysraportissa.

Kaikki omissa toimitiloissa ja huolloissa syntyvät jättemateriaalit, kuten vanhat öljyt, käsitellään ja kierrätetään asianmukaisesti maaperän saastumisen ehkäisemiseksi. Muovijätteiden kierrätys on jo käytössä osalla toimipisteilämme, ja tavoitteena laajentaa muovien kierrätys yhä useammalle toimipisteelle, jotta myös mikromuovien leviämistä voidaan ehkäistä mahdollisimman tehokkaasti.

Luonnon monimuotoisuus

NHK:lla ei ole omistettuja tai vuokrattuja maa-alueita biodiversiteetti-herkillä alueilla tai niiden välittömässä läheisyydessä. WWF:n Biodiversiteettiriskifilterin (BRF) analyysin perusteella toimipisteiden sijaintiin liittyy kuitenkin useita luontoriskejä, kuten metsien latvuspeitteen väheneminen ja maankäytön muutokset, jotka voivat epäsuorasti heikentää alueiden ekosysteemien tilaa.

Vaikka toimipisteemme eivät sijaitse luonnon moni-

muotoisuuden kannalta herkillä alueilla, tunnistamme, että omilla toimillamme voi olla silti epäsuoria vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen. Esimerkiksi NHK:n myymien koneiden käytöllä voi olla epäsuora vaikutus pellon muokkauksessa maaperän rakenteeseen ja koostumukseen, joka puolestaan voi vaikuttaa välillisesti vesistöjen pilaantumiseen tai maaperän köyhtymiseen. Arvoketjumme kautta vaikutuksia voi syntyä myös raaka-aineiden tuotannossa ja logistiikassa. Tämän vuoksi selvitämme alihankkijoidemme ja muiden yhteistyö-

kumppaneidemme taustat ja vastuullisuuskäytännöt ennen yhteistyön aloittamista.

Uusien laitteiden myynnillä voidaan kuitenkin vaikuttaa arvoketjussa koneiden käytöstä syntyviin hiukkas- ja kasvihuonepäästöihin myös positiivisesti. Automaatio ja älykkäät järjestelmät puolestaan optimoivat resurssitehokkaan toiminnan, mikä tukee kestävä kehityksen tavoitteita.

Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

NHK:lla ei ole vielä vuoden 2024 osalta laadittuna virallista siirtymäsuunnitelmaa. Olemme lähestyneet ilmastotyötä vaiheittain keskittyen ensin päästöjen kartoittamiseen ja mittariston luomiseen, jotta siirtymäsuunnitelma voidaan perustaa luotettavalle datalle. Siirtymäsuunnitelman laatiminen on tavoitteena vuoden 2025 aikana osana vastuullisuusstrategian kehittämistä.

Ilmastoriskit

NHK ei ole tunnistanut merkittäviä tai välittömiä ilmastoriskejä, jotka uhkaisivat liiketoiminnan jatkuvuutta. Suurin osa ilmastoon liittyvistä muutoksista näyttäytyy pikemminkin mahdollisuutena ja kehityssuuntana, johon NHK on jo aktiivisesti vastannut - erityisesti teknologian kehityksen ja osaamisen vahvistamisen kautta.

Vuoden 2025 aikana NHK:lla on tavoitteena syventää ymmärrystä ympäristöriskeistä ja kehittää varautumista niihin entistä systemaattisemmin. Tämä työ linkittyy osaltaan siirtymäsuunnitelmaan, jonka kautta tunnistetaan keskeiset riskit ja mahdollisuudet sekä määritellään toimenpiteet, joilla varmistetaan liiketoiminnan kestävyys muuttuvassa toimintaympäristössä.

Tunnistetut yleisimmät ilmastoriskit:

Fyysiset riskit

- **Sään ääri-ilmiöt**, kuten kuivuus tai tulvat voivat vaikuttaa logistiikkaan ja toimitusketjuihin
- **Maatalouskoneiden kysyntä** ja investointihalukkuus voi vaihdella ilmasto-olosuhteiden mukaan
- **Toimipaikkojen altistumiset** fyysisille riskeille, kuten sähkökatkot, myrskyvauriot

Siirtymäriskit

- **Lainsäädännön ja sääntelyiden kiristyminen**, esimerkiksi uudet päästöstandardit
- **Nopeasti kehittyvä teknologia** asettaa paineita tuotantokehitykselle ja investoinneille, teknologia vanhenee entistä nopeammalla tahdilla. Tuotteiden on täytettävä uusimmat tekniset vaatimukset ja standardit
- **Raportointivaatimusten kasvu** edellyttää tarkempaa ja ajantasaisempaa tietoa vastuullisuustoimista.

Vastuullista vedenkulutusta

Suomi on sitoutunut YK:n agenda 2030 -kestävän kehityksen tavoitteisiin ja aikoo olla edelläkävijänä vesivarojen hallinnassa. Myös me NHK:lla haluamme omalta osaltamme edistää veden järkevää ja tehokasta käyttöä. Pienillä teoilla, kuten vuotojen jatkuvalla seurannalla ja korjaamisella, sekä yleisellä vedenkäytön optimoinnilla voidaan pienentää vedenkulutusta huomattavasti.

Myymillämme tuotteilla voidaan myös vaikuttaa vedenkäyttöön positiivisesti, sillä esimerkiksi Astronaut A5 lypsyroboteissa vedenkäyttö on merkittävästi pienempää verrattuna aikaisempiin malleihin tai muihin markkinoilla oleviin vastaaviin laitteisiin.

NHK:n omat toimipisteet sijaitsevat vähäriskisillä vesialueilla, joten kaksoisolennaisuusanalyysissa ei tunnistettu taloudellisia tai ympäristöllisiä vaikutuksia veteen liittyen. Yrityksellä ei ole prosesseja, jotka kuluttaisivat vettä merkittävästi, eikä toiminnassamme käytetty vesi sitoudu tuotteisiimme. Käyttämämme vesi jatkaa kunnallisen jätevesiverkoston kautta kolmannelle osapuolelle käsiteltäväksi. Tämän vuoksi vedenkulutuksen laskeminen ei ole tarpeellista, vaan raportoinnissa on keskitytty ainoastaan vedenottotietoihin.

Vedenotto

Koko konsernin kokonaisvedenotto vuonna 2024 oli noin 796,3 m³. Laskenta kattaa yhdeksän toimipistettä, joista tiedot olivat luotettavasti saatavilla vesilaskujen tai muiden dokumentoitujen lähteiden perusteella. Laskennassa on mukana myös Viron yksikkö. Vedenoton estimointi on haastavaa vuokratiloissa, joissa vesitietoja ei ole erikseen mitattu. Laskennasta pois jääneissä toimipaikoissa vedenkäyttö on vähäistä eikä työntekijöitä ole välttämättä paikalla päivittäin. Estimoitu lukema loppujen toimitilojen osalta olisi noin 187 m³, jolloin konsernin vedenotto vuonna 2024 olisi yhteensä 983 m³.

Organisaatiossamme käytettävä vesi otetaan kunnallisvesiverkostosta, eikä ottamamme vesi ole peräisin vesistressialueelta. Vesistressialueiden selvittämiseen olemme käyttäneet WWF:n water risk filter -työkalua. Vedenotto koostuu pääsääntöisesti normaalista talouskäytöstä ja huoltoautojen pesusta. Lisäksi Kokkolan ja Hämeenlinnan toimipisteillä vettä käytetään koneiden ja vaihtorobottien puhdistamiseen. Hämeenlinnan, Kokkolan ja Seinäjoen alueella on suurin vedenotto, jotka yhdessä kattavat jopa 81 % koko organisaation vedenotosta.

Vesi-intensiteetti
(m³/Liikevaihto M€)

11,12

Ympäristövastuu käytännössä

Tuotteiden elinkaaren pidentäminen

Yhtenä globaalina kiertotalouden keskeisenä teemanä on jätteiden ja saasteiden eliminointi, jota voidaan edesauttaa muun muassa uudelleenkäytön (reuse) ja korjaamisen (repair) tasolla. NHK:n keskeisenä strategisena tavoitteena on koneiden elinkaaren pidentäminen huolto- ja ylläpitotoimilla, mikä vähentää resurssien turhaa kulutusta ja auttaa siirtymään lineaarisesta käytösmallista kohti kiertotaloutta.

Aina kun mahdollista, koneista ja laitteista puretaan, huolletaan ja uudelleenkäytetään myös yksittäisiä komponentteja, mikä vähentää neitseellisten raaka-aineiden louhintaa ja säästää energiaa. Tämä käytäntö ei ole vain ympäristöteko, vaan investointi tulevaisuuteen, jossa resurssien saatavuus voi olla entistä rajallisempaa.

Resurssi- ja materiaalitehokkuus

Materiaalitehokkuus on osa ekologista ja taloudellista tehokkuutta, jota meillä NHK:lla halutaan tehostaa.

Olemme pyrkineet suoratoimitusperiaatteeseen, jossa tuotteet kulkeutuisivat tehtaalta suoraan asiakkaalle. Näin vältetään turha varastointitilan tarve ja vähennetään logistisia välivaiheita. Vaikka olemme tehneet pieniä parannuksia materiaalitehokkuudessa, on logistiikassa ja pakkausmateriaalien käytössä edelleen kehitettävää. Jatkamme systemaattista työtä näiden osa-alueiden kehittämiseksi osana pitkäjänteistä kestävä kehityksen strategiaamme.

Jätteiden kierrättäminen

Vuoden 2024 aikana havaitsimme puutteita erilliskeräyksessä osalla toimipisteistä, ja muovinkeräystä on tehostettava koko organisaatiossa. Keskipitkän aikavälin tavoitteeksi olemme asettaneet kierrätysasteen parantamisen ja yhtenäisten käytäntöjen varmistamisen kaikissa toimipisteissä.

Kierrätysaste
52,3%

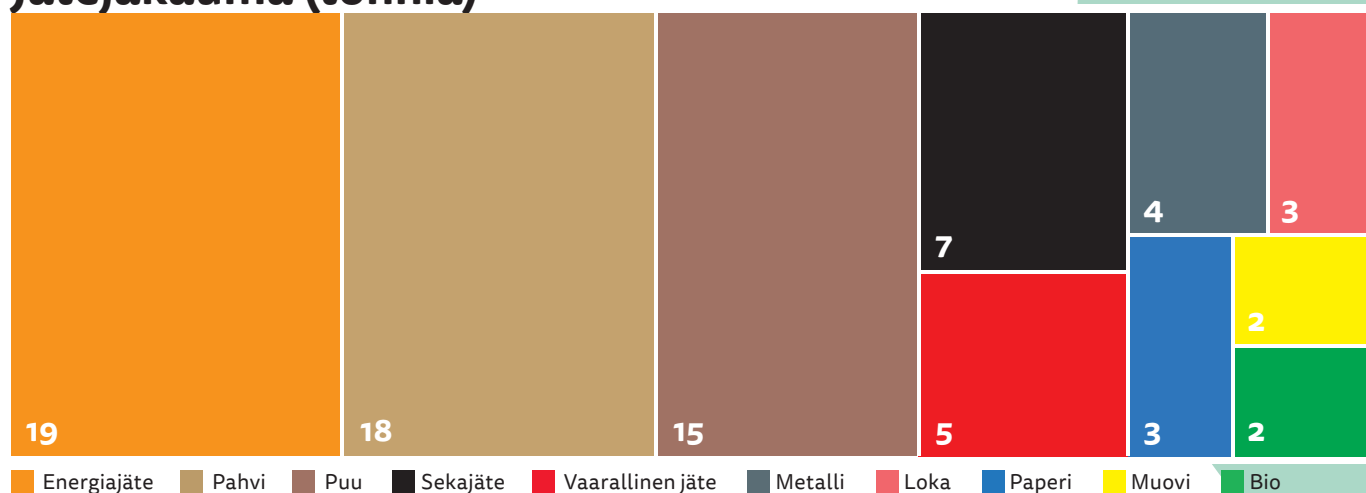
Jäte

Vuonna 2024 jätteen määrä NHK:lla oli yhteensä 78 tonnia. Suurin osuus muodostui energia-, pahvi- ja puujätteestä. Jätettä syntyi eniten suurimmilla toimipaikoilla Hämeenlinnassa, Seinäjoella ja Kokkolassa, kun taas muilla toimipaikoilla määrät olivat vähäisiä. Jätetiedot perustuvat jätehuoltoyhtiöiltä saatuihin raportteihin.

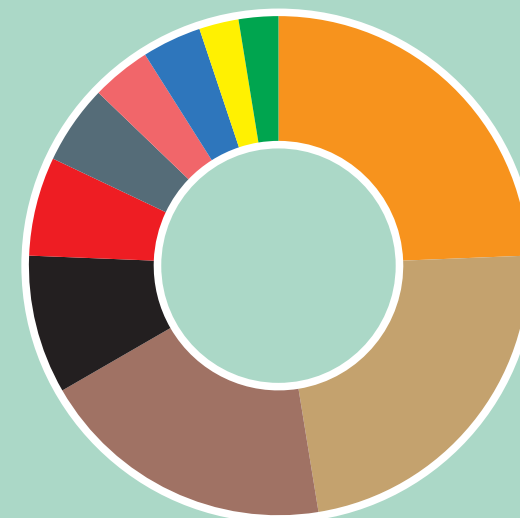
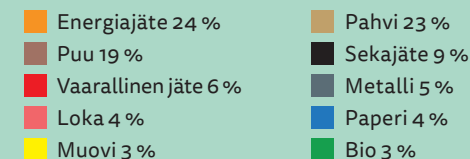
Kierrätysaste vuonna 2024 oli 52,3 % ja hyötykäyttöaste 93 %. Suurin osa toimipisteistä on liitetty keskitettyyn jätehuoltosopimukseen, jonka kautta jätteet lajitellaan ja toimitetaan asianmukaisesti hyötykäyttöön. Joillakin pienemmillä toimipisteillä syntyy kuitenkin määriä, jotka toimitetaan paikallisen jätehuollon kautta tai suoraan kierrätyslaitokselle. Tämän vuoksi kaikista jättejakeista ei vielä saada kattavaa keskitettyä raportointitietoa.

Jätehuollon kehittämisen painopiste on kierrätysasteen parantamisen lisäksi jätteen synnyn ehkäisyssä. Vuoden 2026 aikana keskitymme erityisesti pahvi- ja pakkausjätteen vähentämiseen sekä paperinkulutuksen pienentämiseen lisäämällä sähköisiä toimintatapoja. Tavoitteena on myös laajentaa keskitetty raportointi kattamaan kaikki toimipisteet vuoden 2026 aikana.

Jätejakauma (tonnia)



Jätejakauma 2024





 SOSIAALINEN VASTUU

Henkilöstö

Vuonna 2024 NHK työllisti 219 henkilöä, joista 80% oli miehiä. Sukupuolijakauma heijastelee osittain toimialamme perinteistä rakennetta, mutta tunnistamme tarpeen edistää tasavertaisempaa edustusta naisten osuudessa.

Henkilöstömme vaihtuvuus pieneni 0,8% vuodesta 2023 verrattuna vuoteen 2024. Vaihtuvuuden suhdelu-ku vuonna 2024 oli 9,2%, joka on maltillinen ja kertoo hyvästä henkilöstön sitoutumisesta. Monet työnteki-jämme ovat olleet palveluksessamme pitkään – osa aina eläkeikään asti. Tietyssä määrin vaihtuvuus on myös luonnollista ja tuo organisaatioon uutta osaamista ja näkökulmia. Seuraamme vaihtuvuutta säännöllisesti ja pyrimme varmistamaan, että lähtöjen taustalla ei ole korjattavissa olevia työhyvinvointiin tai johtamiseen liittyviä tekijöitä.

Henkilöstön työsuhdetyypit

Suurin osa NHK:n henkilöstöstä, 96%, työskentelee va-kituisessa työsuhteessa. Määräaikaista työsuhteita oli vuoden 2024 aikana ainoastaan 8, mikä kertoo organi-saatiomme pyrkimyksestä tarjota työntekijöille vakaut-ta ja jatkuvuutta. Vakituinen työsuhterakenne tukee henkilöstön sitoutumista ja osaamisen kehittymistä hyödyntäen sekä työntekijöitä että koko organisaatiota.

Henkilöstön määrä sukupuolittain

Miehet
Naiset
Muut
Ei raportoitu

Sukupuolijakauma konsernissa

Miehet
Naiset

Henkilöstömäärä sopimustyypeittäin

Määräaikainen työsuhde
Vakituinen työsuhde
Muut

Henkilöstömäärä maittain

Suomi
Viro

Henkilöstön vaihtuvuus*

Vaihtuvuus lukumäärä
Naiset

Yksikkö	2024	2023
Henkilömäärä	174	180
Henkilömäärä	45	47
Henkilömäärä	0	0
Henkilömäärä	0	0

Yksikkö	2024	2023
%	80	79
%	20	21

Yksikkö	2024	2023
Henkilömäärä	8	5
Henkilömäärä	211	220
Henkilömäärä	0	0

Yksikkö	2024	2023
Henkilömäärä	207	220
Henkilömäärä	12	12

Yksikkö	2024	2023
Henkilömäärä	19	22
%	9,2	10

*Laskukaava EFRAG VSME/183 (Vakituisesta työsuhteesta irtisanoutuneet henkilöt vuoden aikana. / Vakituisten työsuhteiden määrä.

Kohti nollaa

Meillä NHK:lla terveys ja turvallisuus eivät ole vain periaatteita, vaan ne ovat keskeinen osa strategiaamme ja arvoja, joiden mukaan toimimme joka päivä. Työturvallisuus ja työntekijöiden hyvinvointi ovat etusijalla kaikessa toiminnassamme, ja pyrimme jatkuvasti luomaan turvallisempia työympäristöjä sekä edistämään työyhteisön terveyttä. NHK:lla jokainen työntekijä kuuluu työterveyden piiriin. Työterveyshuoltomme ylittää lakisääteisen tason, sisältäen myös sairaanhoidon.

Vuonna 2024 kirjattiin yhteensä 15 tapaturmaa, joista 11 kirjattiin Dairyille ja 4 Keskukselle. Dairyyn tapaturmista 3

johti sairaspöissaoloon, Keskuksella sama luku oli 2. Tapaturmia esiintyy enemmän Dairyyn, kuin Keskuksen puolella. Tämä selittyy Dairyyn työympäristöllä, jossa työskennellään enemmän koneiden ja karjan seassa.

Turvallisuushavaintojen nostaminen

Turvallisuushavainnot ovat tehokas työkalu työturvallisuuden jatkuvaan kehittämiseen. Niiden avulla voidaan tuoda esiin epäkohtia työympäristöstä, jotta ne voitaisiin korjata ajoissa. NHK on ottanut käyttöön Quentic-soveluksen työturvallisuushavaintojen ilmoituskanavaksi. Turvallisuushavaintojen tekeminen on osa yhteistä vastuuta – jokainen havainto on askel kohti parempaa ja turvallisempaa työympäristöä.

Olemme saaneet toimittajaltamme Lelyltä tunnustusta hyvästä turvallisuustyöstämme. Raporttoimiemme tapaturmien perusteella on tehty muutoksia myös Lelyn omaan tuotekehitykseen, mikä parantaa turvallisuutta koko alalla.

Turvallisuushavaintojen määrä (kpl) toimii yhtenä mit-

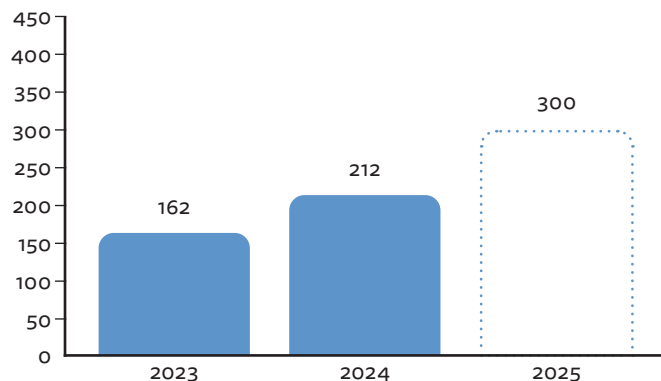
tarina terveyden ja turvallisuuden saralla. Havaintojen määrän toivotaan kasvavan 2024 vuoden 212 havainnotta 300 havaintoon vuonna 2025.

Tavoitteena 0-tapaturmaa

Vaikka nykyinen tilanne on menossa hyvään suuntaan, asiakkaiden tilakoon kasvu ja koneiden lisääntyneet automatisointi tuovat mukanaan muuttuvia turvallisuushaasteita. Panostamme henkilöstön turvallisuuskoulutukseen ja kattaviin turvallisuutta ja työhyvinvointia edistäviin ohjeistuksiin. Keväällä 2024 liityimme Nolla tapaturmaa -foorumiin, Työterveyslaitoksen organisoimaan verkostoon, joka kokoaa yhteen työpaikkoja edistämään työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin jatkuvaa kehittämistä.

Tapaturmien nollatoleranssin lisäksi pyrimme kasvattamaan henkilöstömme työtyytyväisyyttä, jossa mittarina meillä toimii Great Place To Work -kysely. Vuonna 2024 vastausprosentti oli huikeat 87% henkilöstöstä. Great Place to Work -väittäjä on noussut peräti 9 % ja 81 % henkilöstöstämme kokee, että NHK on kokonaisuudessaan todella hyvä työpaikka.

Turvallisuushavainnot (kpl)



Terveys ja turvallisuus vuonna 2024

Työterveyden piiriin kuuluvat

Työtapaturmien määrä yhteensä

Työtapaturmien suhteellinen määrä*

Työtapaturmista/työperäisistä sairauksista johtuvien kuolemantapausten määrä

*Työtapaturmien suhteellinen määrä on laskettu kaavalla, jossa tapaturmien määrä suhteutetaan raportointivuoden aika tehtyihin työtunteihin ja muunnetaan 100 työntekijän tasolle. Oletuksena on 2000 työtuntia per työntekijä vuodessa. Kaava: (Tapaturmien määrä / Työssä tehtyjen tuntien kokonaismäärä) * 200 000

Yksikkö	Määrä
%	100
kpl	15
%	6,85
kpl	0

Työsuhteen ehdot

NHK:ssa ei ole käytössä koko henkilöstöä koskevaa valtakunnallista tai alakohtaista työehtosopimusta. Kolmea rakennustyöntekijää koskee toimialan mukainen rakennusalan työehtosopimus, ja muut työntekijät ovat paikallisen sopimisen piirissä. NHK:n työehdot täyttävät vähintään kansallisen työläinsäädännön, sovellettavien työehtosopimusten sekä kansainvälisten velvoitteiden vähimmäisvaatimukset. Työntekijöiden palkkaus ja työehdot ovat kohtuulliset.

Koulutus

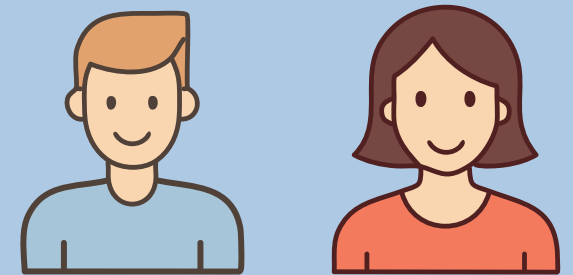
Kun teknologia kehittyy, me kehitämme osaamista. Vuonna 2024 koulutustunteja kertyi nimittäin yhteensä jopa 8205, mikä osoittaa organisaation vahvaa sitoutumista henkilöstön ammattitaidon ylläpitämiseen ja jatkuvaan osaamisen kehittämiseen. Koulutusten sisältö painottui suurelta osin teknisiin koulutuksiin, kuten robottihuoltoon ja muihin automaatiojärjestelmiin. Tämä osaltaan selittää koulutustuntien sukupuolijakaumaa ja miesten suurempaa osaa koulutusosuudesta, sillä suurin osa robottihuollon tehtävissä työskentelevistä on miehiä.

Palkkatasa-arvo

NHK:lla palkkaero miesten ja naisten välillä on 15,8 %. Eroa selittää osittain toimialamme miesvaltaisuus, sillä noin 80 prosenttia henkilöstöstämme on miehiä, minkä vuoksi myös esihenkilö- ja johtoasemissa työskentelee enemmän miehiä kuin naisia, ja nämä tehtävät ovat keskimäärin vaativampia ja palkkatasoltaan korkeampia.

Tunnistamme kuitenkin palkkatasa-arvon merkityksen ja olemme sitoutuneet seuraamaan ja kaventamaan sukupuolten välistä palkkaeroa. Pyrimme varmistamaan, että palkka perustuu tehtävän vaativuuteen, suoritukseen ja osaamiseen eikä sukupuoleen.

NHK on jo aloittanut valmistelut EU:n palkka-avoimuusdirektiivin toimeenpanoa varten varmistaakseen entistä tasapuolisemman palkitsemisen ja yhtenäisen arviointiperustan tehtäväkuvien ja vaativuuden pohjalta.



MIEHET

NAISET



KESKIMÄÄRÄINEN PALKKA



KESKIMÄÄRÄINEN PALKKA

SUKUPUOLTEN VÄLINEN PALKKAERO

15,8 %

Koulutus vuonna 2024

Sukupuoli	Koulutustunnit (h)	Keskimääräiset koulutustunnit/työntekijä
Miehet	7231	41,3
Naiset	974	21,6
Yhteensä	8205	37,3

Ihmisoikeudet ja eettiset toimintaohjeet

NHK Keskus Oy ja sen konserniyhtiöt (yhdessä "NHK") ovat sitoutuneet noudattamaan korkeimpia lainsäädännön vaatimuksia sekä eettisiä periaatteita kaikessa toiminnassaan. Työntekijöille ja johdolle suunnatuissa ohjeissa määritetään lähestymistapamme eettisiin liiketoimintatapoihin, ihmis- ja työoikeuksiin sekä ympäristöarvoihin. Ohjetta sovelletaan NHK Keskus Oy:n ja sen konserniyhtiöihin sekä niiden henkilöstöön ja johdon kaikissa maissa, joissa NHK toimii.

NHK kunnioittaa kansainvälisesti tunnettuja ihmis- ja työoikeuksia kaikessa ja toiminnassaan ja aktiivisesti edistää niiden toteutumista. Eettisten toimintaohjeiden (Code of Conduct) mukaisesti NHK ei hyväksy pakkotyötä, ihmiskauppaa tai lapsityövoiman käyttöä. Olemme muun muassa selvittäneet ja hankkineet viranomaisilta tarkastustodistukset lapsityövoiman vastaisesta toiminnasta Indonesian tehtaalta, koska valmistusolosuhteista ei alkuperäisesti ollut riittävää tietoa saatavilla. Tarkastustodistukset vahvistavat, ettei tuotannossa käytetä lapsityövoimaa.

Kaikkien työntekijöiden tasapuolinen kohtelu on NHK:n keskeisiä periaatteita. Pyrimme edistämään avointa, suoraa ja toisia kunnioittavaa viestintää kaikkien työntekijöiden keskuudessa.

Olemme NHK:lla sitoutuneet noudattamaan YK:n ihmisoikeuksia koskevia periaatteita ihmisten tasavertai-

suudesta ja syrjimättömyydestä. NHK ei syri ketään heidän henkilökohtaisten ominaisuuksiensa, kuten etnisen taustan, iän, sukupuolen, perhetilanteen, seksuaalisen suuntauksen, vakaumuksen, toimintarajoitteiden tai poliittisten näkemysten tai muiden vastaavien seikkojen perusteella. Emme myöskään hyväksy minkäänlaista kiusaamista tai ahdistelua, kuten väkivaltaa, seksuaalista häirintää, asiattomia rangaistuksia tai minkäänlaista hyväksikäyttöä. Kaikkien työntekijöiden tulee kohdella muita työntekijöitä arvostaen ja kunnioittaen.

Eettinen ilmoituskanava (Whistleblowing)

Whistleblowing on EU-direktiivin kautta ohjattu ja ilmoittajansuojelulailla (1171/2022) säädetty velvoite yhtiökohtaiselle ilmoituskanavalle väärinkäytösepäilyistä. Whistleblowing-ilmoituskanava tarjoaa mahdollisuuden ilmoittaa NHK:n epäillyistä väärinkäytöksistä ja eettisten periaatteiden rikkomuksista luottamuksellisesti ja anonyymisti.

Whistleblowing-kanavaa ei ole tarkoitettu valitusten, reklamaatioiden tai henkilöstöön liittyvien erimielisyyksien hoitamiseksi, vaan ne tulee käsitellä asianomaisten vastuuhenkilöiden kanssa. Esihenkilöt ovat saaneet koulutusta tunnistamaan ja käsittelemään häirintää ja epäasiallista kohtelua koskevia tilanteita. Henkilöstölle on myös tarjolla selkeät ja kattavat ohjeet yrityksen intressissä. Tässä kanavana toimii suora ilmoitus esihenkilölle.

Aihe	Käsitelty toimintaohjeissa
Lapsityö	
Pakkotyö	
Ihmiskauppa	
Syrjintä	
Onnettomuuksien ehkäisy	
Reilu kauppa	
Lahjonta ja korruptio	
Ympäristövastuu	

Ihmisoikeus- loukkaukset

Emme ole tietoisia mistään vahvistetuista tapauksista ihmisoikeusloukkauksiin liittyen, jotka koskisivat omaa työvoimaamme, arvoketjun työntekijöitä, vaikuttuneita yhteisöjä, kuluttajia tai loppukäyttäjiä.

NHK edellyttää, että sen kaikki toimittajat noudattavat hyvää liiketapaa ja sitoutuvat noudattamaan NHK:n kulloinkin voimassaolevaa toimittajien vastuullisen toimintatavan ohjetta.

Aihe

Omassa toiminnassa vahvistettuja tapauksia

Lapsityö



Pakkotyö



Ihmiskauppa



Syrjintä



Muu





HALLINNOLLINEN VASTUU

Tiukka linja lahjontaan

NHK ei ole saanut tuomiota tai sakkoja korruptioon tai lahjontaan liittyen raportoitavan kauden 2024, eikä sitä aikaisempien kausien aikana.

NHK noudattaa ehdotonta nollatoleranssia lahjonnan ja korruption suhteen. Liikelahjojen, muistamisten ja kestityksen tarjoamisessa ja vastaanottamisessa tulee noudattaa läpinäkyvyyden, kohtuullisuuden ja riippumattomuuden periaatteita NHK:n lahjonnan ja korruption vastaisen ohjeen mukaisesti.

Tulojen lähteet ja EU-viitearvojen ulkopuolelle jääminen

Viitaten kohdan C8 tiedonantovaatimukseen 64, yritystä ei ole suljettu pois EU:n Pariisin sopimuksen mukaisista vertailuarvoista, koska sen liiketoiminta ei sisällä fossiilisten polttoaineiden etsintää, jalostusta tai jakelua eikä sen energiantuotannon GHG-intensiteetti ylitä 100 g CO₂e/kWh.

Hallitus ja johto

Toimiva johto on hallinnollisen vastuullisuuden kulmakivi. Yrityksen hallintotapa perustuu avoimuuteen ja jatkuvaan kehittämiseen, mikä näkyy organisaatorakenteessa ja toimintaperiaatteissa. Yrityksellä on tehokas johtoryhmä ja selkeä päätöksentekoprosessi, jotka tulevat sen strategisia tavoitteita ja varmistavat liiketoiminnan menestyksen pitkällä aikavälillä.

Vuonna 2024 NHK:n hallituksessa oli kuusi jäsentä, joista yksi oli nainen ja viisi miehiä. Johtoryhmään kuului yksi nainen ja neljä miestä.

Sukupuolijakauma johdon tasolla

Naiset:miehet

Yksikkö

Henkilömäärä

2024

1:4

2023

1:4

Sukupuolijakauma hallituksessa

Naiset:miehet

Yksikkö

Henkilömäärä

2024

1:5

2023

1:5

NHK Group ja YK:n kestävä kehityksen tavoitteet

YK:n 17 kestävä kehityksen tavoitetta (Sustainable Development Goals, SDG) muodostavat kansainvälisen viitekehyksen kestävyiden edistämiseksi. Toimintamme tukee erityisesti kolmea tavoitetta, joihin vaikutamme konkreettisesti jo nyt ja joiden edistämiseen sitoudumme jatkossakin:

2 ZERO HUNGER



NHK:n tuotteet ja palvelut tukevat kestävä maataloutta edistämällä tuottavuutta, resurssitehokkuutta ja ilmastomuutokseen sopeutumista, mikä on linjassa SDG 2.4:n kanssa.

13 CLIMATE ACTION



NHK:n vastuullisuustyö tukee SDG 13.2:n tavoitetta ilmastomuutoksen torjunnassa osana kansallista strategiaa. Yritys seuraa ja kehittää omaa päästölaskentaansa (Scope 1–3) ja pyrkii vähentämään ilmastovaikutuksia muun muassa energiatehokkuudella ja vastuullisen arvoketjun optimoinnilla.

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



NHK:n toiminta tukee SDG 12.5:n tavoitetta jätteen vähentämisestä ja resurssitehokkuuden parantamisesta. Koneiden huoltopalvelut, varaosien kierrätys sekä elinkaaren pidentämiseen tähtäävät ratkaisut vähentävät uusien laitteiden tarvetta ja materiaalihukkaa. Lisäksi pyrimme edistämään uusiokäyttöä ja kierrätystä omassa toiminnassamme.

Paikkatyyppi	Osoite	Postinumero	Toimipaikka	Maa	Koordinaatit
Huoltohalli	Lautatarhankatu 4	13110	Hämeenlinna	Suomi	60.9876, 24.4845
Huoltohalli	Vanajantie 3	13110	Hämeenlinna	Suomi	60.9861, 24.4989
Huoltohalli	Varastotie 13	93100	Pudasjärvi	Suomi	65.3752, 27.0052
Huoltohalli	Korjalankatu 20	45130	Kouvola	Suomi	60.8689, 26.6435
Huoltohalli	Siipitie 2	32700	Huittinen	Suomi	61.1661, 22.7131
Huoltohalli	Torpinkatu 27	95420	Tornio	Suomi	65.8492, 24.1763
Huoltohalli ja toimipiste	Rullatie 1	60510	Seinäjoki	Suomi	62.8109, 22.8861
Huoltohalli ja toimipiste	Ruutihaantie 15	84100	Ylivieska	Suomi	64.0647, 24.5563
Huoltohalli ja toimisto	Antinkatu 10	74120	Iisalmi	Suomi	63.5789, 27.1835
Huoltohalli ja toimisto	Huurretie 1	87500	Kajaani	Suomi	64.2089, 27.7702
Huoltohalli ja toimisto	Pahtajakuja 5	96460	Rovaniemi	Suomi	66.4312, 25.5907
Huoltohalli ja toimisto	Kaare tee 4	72401	Viro	Viro	58.7379, 25.7720
Huoltohalli ja toimisto	Planeettatie 4A	90440	Kempele	Suomi	64.9140, 25.5312
Huoltohalli/varasto	Kytkin 2 /B2	40320	Jyväskylä	Suomi	62.2949, 25.7922
Toimipiste	Lautatarhankatu 1	13110	Hämeenlinna	Suomi	60.9862, 24.4858
Toimipiste	Kartanomäenkatu 26	32200	Loimaa	Suomi	60.8518, 23.0317
Toimipiste	Osaketie 7B	51900	Juva	Suomi	61.8953, 27.8016
Toimipiste	Tietäjätie 4	70900	Toivala	Suomi	62.9816, 27.7186
Toimipiste	Pamilonkatu 30	80130	Joensuu	Suomi	62.6229, 29.7459
Toimipiste	Indolantie 2	67600	Kokkola	Suomi	63.8174, 23.1737
Toimisto	Lautatarhankatu 3	13110	Hämeenlinna	Suomi	60.9868, 24.4840
Toimisto	Kauppakatu 6 A3	94100	Kemi	Suomi	65.7372, 24.5670
Varasto	Valtakatu 14C	94100	Kemi	Suomi	65.7369, 24.5668

