

V S M E VASTUULLISUUS
RAPORTTI

2025

Sisällysluettelo

Toimitusjohtajan tervehdys	3
Yleiset tiedot	4
Raportin laatimisperusteet	5
NHK lukuina	6
NHK Group pähkinäkuoressa	7
Ulkopuoliset varmennukset	8
Liiketoimintamalli	9
Huoltoverkosto	10
Keskeiset kestävyysteemat	11
Ympäristövastuu	13
Oman toiminnan ja energiankäytön päästöt	14
Organisaation hiilijalanjälki kategorioittain	15
Ylä- ja alavirran kategoriat	16
Päästöt ja energiankulutus	17
Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	18
Ilmastoriskit	18
Saastuminen	19
Luonnon monimuotoisuus	19
Vesi	19
Kiertotalous ja jätehuolto	20
Sosiaalinen vastuu	21
Henkilöstö	22
Henkilöstön turvallisuus ja hyvinvointi	23
Työsuhteen ehdot	24
Ihmisoikeudet ja eettiset toimintaohjeet	25
Hallinnollinen vastuu	26
Korruption ja lahjonnan ehkäisy	27
Tulojen lähteet ja EU-viitearvojen ulkopuolelle jääminen	27
Hallitus ja johto	27
NHK Group ja YK:n kestävä kehityksen tavoitteet	28
Toimipaikkalistaus	29

Toimitusjohtajan tervehdys



Vuosi 2025 oli NHK Groupille muutosten vuosi. Jatkoimme samalla vastuullisuustyömme kehittämistä osana päivittäistä toimintaamme. Vastuullisuus näkyy meille ennen kaikkea turvallisena työnä, vastuullisina toimintatapoina ja ratkaisuina, jotka auttavat asiakkaitamme kehittämään maataloutta entistä tehokkaammaksi ja kestävämmäksi.

Vuoden aikana kehitimme edelleen kasvihuonekaasupäästöjen laskentaa ja paransimme raportoinnin kattavuutta. Tämä antaa aiempaa paremman pohjan toimintamme ympäristövaikutusten arviointiin ja kehittämiseen.

Loppuvuonna teimme päätöksen luopua hallitusti koko Koneet-liiketoiminnastamme.

Muutos selkeyttää konsernin strategista suuntaa ja vahvistaa keskittymistämme automaatio- ja palveluliiketoimintaan sekä pihattorakentamiseen. Muutoksen myötä päivitämme myös vastuullisuustyömme painopisteitä vastaamaan jatkavaa liiketoimintaa.

Haluan kiittää henkilöstöämme, asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme sitoutumisesta ja yhteistyöstä kuluneen vuoden aikana. Yhdessä rakennamme turvallisempaa, vastuullisempaa ja kilpailukykyisempää suomalaista maataloutta.



Oskari Korhonen
toimitusjohtaja



Raportin laatimisperusteet

Yleiset laatimisperusteet

Raportti on laadittu konsolidoidusti, ja sisältää näin ol-
len konserniin kuuluvat tytäryhtiöt NHKdairy Oy sekä
Linery Oü. Raportointi kattaa koko konsernin, ellei ra-
portoitavien tietojen yhteydessä ole toisin mainittu.

NHK raportoi vuoden 2025 kestävyystietonsa VS-
ME-standardin mukaisesti. Raportissa ei ole jätetty tie-
toja raportoimatta niiden arkaluonteisuuden perusteel-
la.

Olennaisuusarviointi ja sidosryhmien huomioiminen

NHK-Keskus toteutti vuoden 2024 viimeisellä neljän-
neksellä kaksoisolennaisuusanalyysin EU:n kestävyys-

raportointistandardien (ESRS) mukaisesti. Analyysissa
tunnistettiin keskeiset sidosryhmät ja arvioitiin toimin-
nan vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia ympäris-
töön, yhteiskuntaan ja hallintoon liittyen.

Vuonna 2025 arvioitiin, ettei liiketoiminnassa tai toi-
mintaympäristössä tapahtunut sellaisia muutoksia, jot-
ka olisivat edellyttäneet olennaisuusanalyysin päivittä-
mistä raportointikauden aikana. Koneet-liiketoiminnan
alasajosta tehtiin kuitenkin päätös loppuvuonna 2025,
minkä vuoksi olennaisuusanalyysi päivitetään vuoden
2026 aikana vastaamaan muuttunutta liiketoimintara-
kennetta.

Keskeisiin sidosryhmiin kuuluvat henkilöstö, asiakkaat,
alihankkijat, valmistajat, toimittajat, viranomaiset,
omistajat, rahoittajat, yhteistyökumppanit, vakuutus-
laitokset sekä raportin käyttäjät.

Estimoinnissa käytetyt lähteet ja tulosten epävarmuus

Raportin numeeriset tiedot perustuvat NHK Groupin
sisäisiin järjestelmiin, toiminnanohjaus- ja talousjärjes-
telmiin sekä ulkopuolisiin tietolähteisiin ja laskentamal-
leihin. Mahdolliset arvioihin perustuvat tiedot on kuvat-
tu asianomaisissa kohdissa.

NHK lukuina

PERUSTETTU
1990

3 YHTIÖTÄ
NHK-Keskus Oy
NHKdairy Oy
Linery Oü

197
ammattilaista

LIKEVAIHTO
71,8
milj. euroa

OMISTUS
100%
kotimainen

TOIMIPAIKAT
10+1
Suomessa ja Virossa

TASE
29,4
milj. euroa

G.46.61
NACE-koodi

YHTIÖMUOTO
**Osake-
yhtiö**

NHK Group pähkinänkuoressa

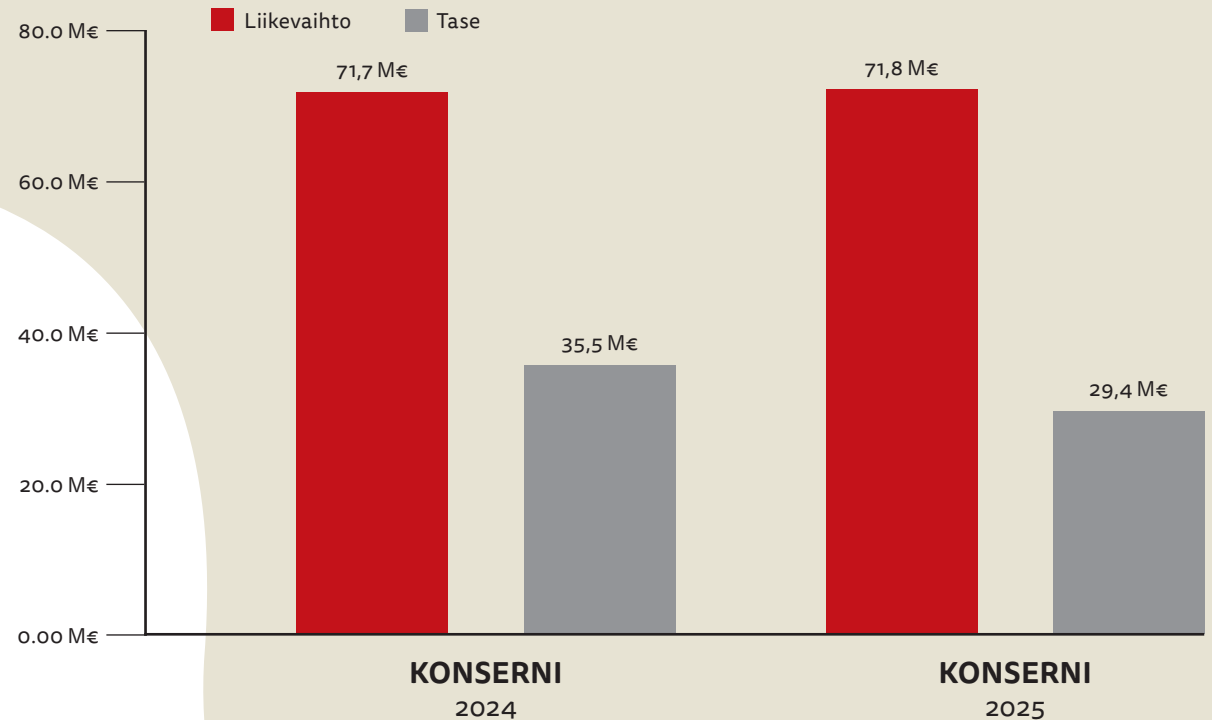
NHK Group on suomalainen perheyrittäjä, joka toimii maatalousteknologian ja -palveluiden parissa. Emoyhtiö NHK-Keskus Oy on perustettu vuonna 1990. Konserniin kuuluvat tytäryhtiöt NHKdairy Oy, joka vastaa Lely-lypsyrobottiliiketoiminnasta Suomessa, sekä Linery Oü, jonka toimialueena on Viro.

NHK Group tunnetaan korkealaatuisista tuotemerkeistä ja kehittyneistä ratkaisuksista, jotka tukevat tehokasta ja kestävämpää maataloustuotantoa. Konsernin toiminta yhdistää teknologian, asiantuntijapalvelut ja pitkäaikaiset kumppanuudet asiakkaiden kanssa.

Vuonna 2025 NHK Groupin liikevaihto oli 71,8 miljoonaa euroa. Konserni työllisti 197 ammattilaista, joista 185 Suomessa ja 12 Virossa.

Loppuvuonna 2025 konserni teki päätöksen Koneet-liiketoiminnan hallitusta alasajosta osana strategista painopisteen tarkentamista. Muutoksen seurauksena konserni keskittyy tulevaisuudessa entistä vahvemmin automaatio-, robotiikka- ja palveluliiketoimintaan.

Liikevaihto ja taseen loppusumma



Yritys	Osoite	Maa	Henkilömäärä (2025)	Koordinaatit	NACE-koodi
NHK-Keskus Oy	Lautatarhankatu 3, 13110 Hämeenlinna	Suomi	53	60.9862, 24.4853	G.46.61
NHKdairy Oy	Lautatarhankatu 3, 13110 Hämeenlinna	Suomi	132	60.9862, 24.4853	G.46.61
Linery Oü	Kaare tee 4, 72401 Järva vald, Järvamaa	Viro	12	58.7380, 25.7721	G.46.61

Ulkopuoliset varmennukset

Päästölaskennan varmennus

NHK Groupille on myönnetty kahtena peräkkäisenä vuotena Keskuskauppakamarin päästölaskurimerkki, joka vahvistaa, että hiilijalanjälki on laskettu GHG-protokollan mukaisesti kattaen Scope 1–3-päästöt. Merkki osoittaa sitoutumisemme läpinäkyvään ja systemaattiseen ilmastotyöhön.



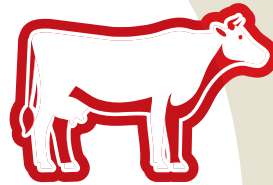
Liiketoimintamalli

NHK tarjoaa maatalousteknologian ja -palveluiden ratkaisuja, jotka tukevat tilojen tehokasta, turvallista ja kestävämpää toimintaa. Toimintamme painottuu automatisoituihin lypsy- ja ruokintajärjestelmiin, navetasuunnitteluun sekä huolto- ja asiantuntijapalveluihin.

Liiketoimintamallimme perustuu pitkäaikaisiin asiakassuhteisiin ja teknologian elinkaaren aikaisiin palveluihin. Asiakkaitamme ovat erityisesti maatalousyrittäjät. Toimintamme keskittyy pääosin Suomen ja Viron markkinoille, joiden osuus on noin 97 % konsernin myynnistä. Suomessa hieman yli 800 tilaa käyttää Lely-lypsyrobotiikkaa, ja merkittävä osa Suomen maidontuotannosta tuotetaan asiakastiloillamme.

Toimittajaverkostomme koostuu pääosin eurooppalaisista kumppaneista, ja se mahdollistaa kehittyneiden ja energiatehokkaiden ratkaisujen tarjoamisen asiakkaillemme.

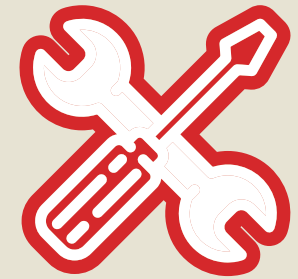
Loppuvuonna 2025 konserni teki päätöksen Koneet-liiketoiminnan hallitusta alasajosta osana strategista painopisteen tarkentamista. Muutoksen seurauksena konserni keskittyy tulevaisuudessa entistä vahvemmin automaatio-, robotiikka- ja palveluliiketoimintaan. Muutoksen vaikutukset näkyvät vaiheittain vuoden 2026 toiminnassa ja raportoinnissa.



**Automatisoitu
karjan ruokinta,
lypsy ja hoidon
ratkaisut**



**Navetoiden
kokonais-
valtainen
suunnittelu,
rakentaminen,
kalusteet ja
laitteet**



**Kaikkiin edellä
mainittuihin
koko elinkaaren
kattava
huolto, ylläpito
ja neuvonta**

Kestävän ja kannattavan maatalouden mahdollistaja

Huoltoverkosto

NHK:n valtakunnallinen huoltoverkosto tukee asiakkaiden toimintavarmuutta ja laitteiden koko elinkaaren aikaista ylläpitoa. Tavoitteena on tarjota nopeaa, osaavaa ja ennakoivaa palvelua, joka tukee turvallista ja häiriötöntä maataloustuotantoa.

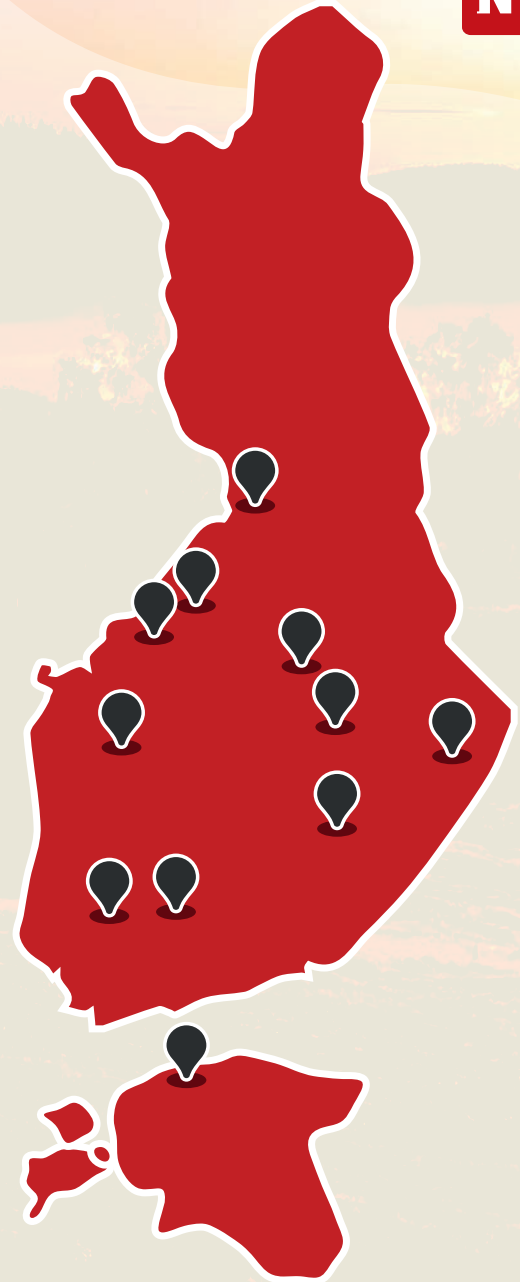
Konsernilla oli vuonna 2025 yhteensä 10 toimipaikkaa Suomessa ja yksi Virossa. Pääkonttori sijaitsee Hämeenlinnassa.

Huolto- ja ylläpitotoiminnalla pyritään:

- pidentämään laitteiden käyttöikää
- vähentämään tarpeettomia käyttökatkoksia
- parantamaan turvallisuutta
- tukemaan resurssitehokasta toimintaa

Huoltotoiminta perustuu koulutettuun henkilöstöön ja valmistajien teknisiin koulutusvaatimuksiin. Robotiikka- ja automaattioratkaisujen yleistyessä teknisen osaamisen merkitys korostuu entisestään.

Vuoden 2026 aikana toimipaikkaverkostoa tarkastellaan osana liiketoimintarakenteen muutoksia.



Keskeiset kestävyys-teemat

Vuonna 2024 toteutetun kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella NHK tunnisti toimintansa kannalta keskeiset kestävyysteemat. Vastuullisuustyömme keskittyy ympäristövastuuseen, henkilöstön turvallisuuteen ja hyvinvointiin sekä vastuulliseen liiketoimintaan.

NHK toimii osana maatalouden arvoketjua, jossa teknologialla, automaatiolla ja asiantuntijapalveluilla voidaan parantaa tuottavuutta, turvallisuutta ja resurssitehokkuutta. Vaikka emme vastaa tuotteiden valmistuksen suorista ympäristövaikutuksista, voimme vaikuttaa asiakkaidemme toiminnan kestävyys-teeseen tarjoamalla ratkaisuja, jotka tukevat energiatehokkuutta, eläinten hyvinvointia ja vastuullista tuotantoa.

Vastuullisuustyömme perustuu jatkuvaan kehittämiseen. Kehitämme omaa toimintaamme vähentämällä ympäristövaikutuksia, vahvistamalla työturvallisuutta sekä varmistamalla vastuulliset toimintatavat koko liiketoiminnassamme.



Ilmastonmuutoksen hillintä

Osana pitkän aikavälin päästövähennyssuunnitelmaamme olemme aloittaneet siirtymän uusiutuvan dieselin käyttöön päätoimipisteemme työkalustossa.

Henkilöautokannan osalta työsuhteautopolitiikkamme kannustaa vähäpäästöisten, erityisesti sähköautojen, valintaan ajoneuvojen elinkaaren vaihtuessa. Tavoitteena on vähentää fossiilisten polttoaineiden käyttöä ja pienentää suoria päästöjä.

Asiakkaille tarjottavat automaatio- ja robotiikkaratkaisut tukevat energiatehokkuutta ja resurssien optimointia maataloilla, mikä osaltaan voi vähentää fossiilisten polttoaineiden käyttöä tuotannossa.



Kiertotalouden edistäminen

Kiertotalouden periaatteet ohjaavat erityisesti huolto- ja ylläpitotoimintaamme. Laitteiden elinkaaren pidentäminen ennakoivalla huollolla vähentää resurssien kulutusta ja tukee siirtymää lineaarisesta käytöstä kohti kestävämpiä toimintamalleja. Käytöstä poistettavat komponentit kunnostetaan tai kierrätetään hallitusti.



Kierrätys

Jätteiden määrän vähentäminen ja materiaalien tehokas kierrätys ovat keskeisiä keinoja pienentää toimintamme ympäristökuormitusta. Kehitystä seurataan kokonaisjättemäärällä sekä kierrätysasteella.



Oman työvoiman kehittäminen

Henkilöstön kehittäminen kattaa työterveyden, turvallisuuden, osaamisen ja työ- ja yksityiselämän tasapainon. Tavoitteenamme on ehkäistä vakavia tapaturmia ja parantaa työtyytyväisyyttä. Turvallisuushavaintojen määrää kasvatetaan ja läheltä piti -tilanteita tunnistetaan ennakoivasti. Panostamme ennaltaehkäisevään työkykyjohtamiseen ja varhaisen puuttumisen malliin.



Eläinten hyvinvoinnin varmistaminen

Eläinten hyvinvoinnin merkitys korostuu tilakokojen kasvaessa. Tarjoamme asiakkaillemme ratkaisuja ja neuvontaa, jotka tukevat eläinten terveyttä, luontaista käyttäytymistä ja turvallisuutta.

Yleiset tiedot B2 & C2	Nykyiset kestävän kehityksen käytännöt, politiikat ja tulevat aloitteet, jotka käsittelevät seuraavia kysymyksiä? (KYLLÄ/EI)	Julkinen saatavuus (KYLLÄ/EI)	Onko politiikoilla tavoitteita? (KYLLÄ/EI)	Nykyiset käytännöt, politiikat ja tavoitteet	Tavoitteet	Korkein hyväksynyt taho
ILMASTONMUUTOS				• Scope 1–3 GHG päästöjen laskenta	• Sähkö- ja kaukolämpöenergia 100 % uusiutuvista lähteistä kaikilla toimipisteillä, joissa itse ostimme energian	Hallitus
SAASTUMINEN				• Sähköautojen valintaan kannustaminen henkilöstöautopolitiikassa	• Uusiutuvan dieselin käytön asteittainen lisääminen siten, että sen osuus diesel-polttoaineen kokonaiskulutuksesta on vähintään 50 % tilikaudella 2027	Hallitus
VESI- JA MERI- RESURSSIT						
BIODIVERSITEETTI JA EKOSYSTEEMIT						
KIERTOTALOUS				• Kierrättämisen lisääminen toimipisteillä • Asiakkaiden ohjeistaminen pesuainekanistereiden ja muiden materiaalien kierrätykseen	• Yhtenäinen jätteiden lajittelukäytäntö kaikkiin suurimpiin toimipisteisiin	Hallitus
OMA TYÖVOIMA				• Code of Conduct • Työturvallisuuspolitiikka • Henkilöstön turvallisuuskoulutus • Ennaltaehkäisevä työkykyjohtaminen ja varhaisen puuttumisen malli • Henkilöstötyytyväisyyskyselyn tulos	• Turvallisuushavaintojen määrä > 300 kpl • Henkilöstötyytyväisyyttä kehitetään tavoitteena saavuttaa eNPS-arvo vähintään 20 • Henkilöstön vaihtuvuus pidetään enintään 10 %:ssa vuositasolla • Työterveyshuollossa painotetaan ennaltaehkäiseviä palveluja siten, että KELA I -korvausluokan osuus työterveyshuollon kokonaiskustannuksista on vähintään 55 %	Hallitus
ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÄT				• Hyvämaineisten ja luotettavien yhteistyökumppaneiden kanssa asiointi	• 80 % hankintavolyymista riskiluokiteltu vuoteen 2027 mennessä	Hallitus
VAIKUTUSALUEEN YHTEISÖT						
KULUTTAJAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT						
LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN				• Whistleblowing kanava • Sääntöjen ja kansallisten sekä kansainvälisten lakien noudattaminen • Eettinen toimintaympäristön seuraaminen	• Whistleblowing-kanavan tunnettuus varmistetaan vuosittaisella henkilöstöviestinnällä • 90 % henkilöstöstä suorittaa Code of Conduct -koulutuksen 2 vuoden välein	Hallitus



YMPÄRISTÖVASTUU

Oman toiminnan ja energiankäytön päästöt

NHK Groupin hiilijalanjälki on laskettu emoyhtiö NHK-Keskuksen nimissä, ja laskenta kattaa myös tytäryhtiöt NHKdairyn ja Lineryn. Päästölaskenta on toteutettu GHG-protokollan mukaisesti, ja se sisältää oman toiminnan suorat päästöt (Scope 1), ostoenergiasta syntyvät epäsuorat päästöt (Scope 2) sekä valitut arvoketjun epäsuorat päästöt (Scope 3). Virolaisen tytäryhtiömme Lineryn osalta päästöt on huomioitu Scope 1 ja Scope 2 -laskennassa, mutta heidän Scope 3 -päästöjä ei ole sisällytetty laskentaan.

Scope 2 -päästöt on laskettu sekä sijainti- että markkinaperusteisesti. Markkinaperusteinen laskenta huomioi NHK:n omat energiahankinnan valinnat, kuten uusiutuvan sähkön sopimukset ja alkuperätakuut, kun taas sijaintiperusteinen laskenta perustuu Suomen sähköverkon keskimääräiseen päästötasoon.

Tilikaudella 2025 NHK:n käyttämästä sähköstä 93 % oli alkuperätakuilla varmennettua päästötöntä sähköä. Markkinaperusteinen Scope 2 -päästö oli 33,5 t CO₂e ja sijaintiperusteinen päästö 38,5 t CO₂e.

NHK:n energiankäytön päästöjä on pyritty vähentämään erityisesti uusiutuvan sähkön hankinnalla. Tulevina vuosina päästövähennystoimien painopiste siirtyy entistä

vahvemmin polttoaineisiin ja huoltoajoneuvojen uusiutuvan dieselin käytön lisäämiseen.

Hämeenlinnan ja Seinäjoen toimipisteet käyttävät pellettilämmitystä, jonka päästöt ovat biogeenisiä. Näitä päästöjä ei sisällytetä Scope 1–2-laskentaan GHG-protokollan mukaisesti. Tilikaudella 2025 biogeeniset päästöt olivat yhteensä 14,6 t CO₂e. Pellettilämmitykseen liittyvät siirtöhäviöt on kuitenkin huomioitu Scope 3 -laskennassa.

Arvoketjun päästöt ja laskennan kehittäminen

Tilikaudella 2025 NHK Group laajensi Scope 3 -laskentaa aiempaa kattavammaksi. Laskentaan sisällytettiin laajemmin ostettujen tuotteiden ja palveluiden päästöjä sekä arvioita myytyjen koneiden käytönaikaisista päästöistä niiden elinkaaren aikana.

Laskennassa hyödynnettiin ensisijaisesti toteutuneeseen kulutukseen ja toimintaan perustuvia tietoja, kuten osto-, polttoaine- ja ajokilometritietoja. Osassa päästökategorioista jouduttiin kuitenkin käyttämään myös arvioihin perustuvaa laskentaa, erityisesti silloin, kun tarkempia toimittaja- tai tuotekohtaisia päästötietoja ei ollut saatavilla.

Tilikauden aikana tiedonkeruuta ja laskentamalleja kehitettiin erityisesti ostettujen tuotteiden ja palveluiden osalta.

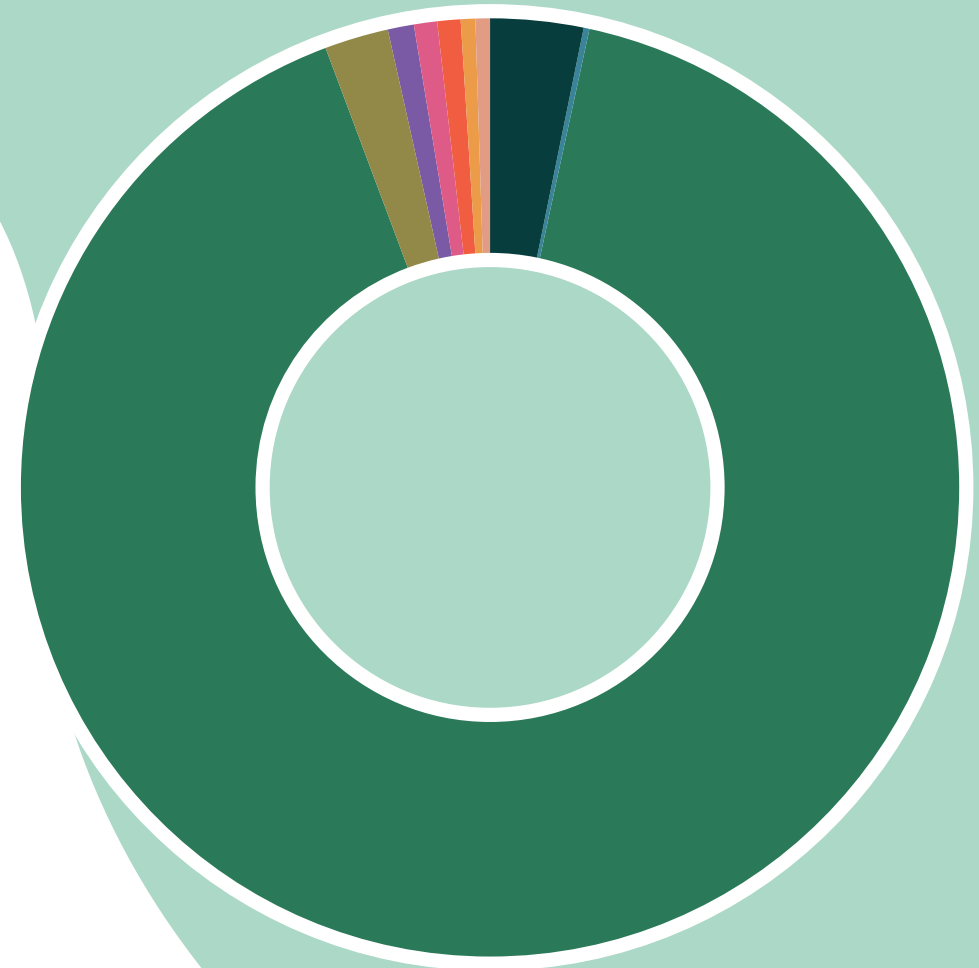
Vuonna 2025 NHK Groupin kokonaispäästöt kasvoivat verrattuna edelliseen raportointivuoteen. Merkittävin muutos liittyi Scope 3 -kategorioihin, erityisesti myytyjen tuotteiden käyttöön (kategoria 11) sekä ostettuihin tuotteisiin ja palveluihin (kategoria 1). Kasvu johtui pääosin laskennan laajentamisesta, tarkemmasta tiedonkeruusta ja aiempaa kattavammasta päästöjen huomioinnista. Tämän vuoksi vuosien 2024 ja 2025 tiedot eivät ole kaikilta osin täysin vertailukelpoisia.

Jätteisiin liittyvät päästöt kasvoivat raportointivuonna huoltotoimintojen muutosten vuoksi. Toimipisteiden siivous- ja tyhjennystoimenpiteet lisäsivät poikkeuksellisesti syntyneiden jätteiden määrää tilikauden aikana.

Tilikauden 2025 Scope 3 -laskenta kattaa yhdeksän NHK Groupin toiminnan kannalta merkittävintä päästökategoriaa. Laskennan kattavuutta ja tiedon tarkkuutta kehitetään vaiheittain tulevinä vuosina osana konsernin vastuullisuustyötä.

Organisaation hiilijalanjälki kategorioittain

- Scope 1: Suora polttoainekulutus omissa ajoneuvoissa ja kiinteistöissä: (3,2 %)
- Scope 2: Ostoenergian päästöt (0,2 %)
- Scope 3: Katgoria 11 - Myytyjen tuotteiden käyttö (90,9 %)
- Scope 3: Katgoria 1 - Ostetut tuotteet ja palvelut (2,2 %)
- Scope 3: Katgoria 3 - Polttoaineiden tuotanto ja siirtohäviöt (0,9 %)
- Scope 3: Katgoria 7 - Töihin matkustaminen (0,8 %)
- Scope 3: Katgoria 4 - Saapuvat kuljetukset (0,8 %)
- Scope 3: Katgoria 6 - Liikematkustus (0,5 %)
- Scope 3: Katgoria 9 - Lähtevät kuljetukset ja jakelu (0,5 %)
- Scope 3: Katgoria 5 - Jätteet (0,1 %)
- Scope 3: Katgoria 13 - Ulos vuokrattu omaisuus (0,0 %)



Ylävirran kategoriat

1. Ostetut tuotteet ja palvelut

Kategorian laajuuden vuoksi laskentaan on sisällytetty merkittävimmät hankinnat ja olennaimmat ostot, kuten konsultointipalvelut, työterveyshuolto, vakuutukset, pakkausmateriaalit, elektroniikkahankinnat, hyllytystuotteet, työvaatteet ja työkalut. Päästöt on laskettu hankintojen arvon tai kappalemäärien perusteella toimialakohtaisia päästökertoimia hyödyntäen. Lisäksi laskennassa on hyödynnetty toimittajilta saatuja valmiita päästöraportteja.



2. Investoinnit

NHK:lla ei ollut tilikaudella 2025 merkittäviä kalustoon tai toimitiloihin liittyviä investointeja.

3. Polttoaineiden tuotanto ja energiansiirtohäviöt

Kategoria sisältää energiankulutuksen ja polttoaineiden tuotantoon liittyvät epäsuorat päästöt sekä energiansiirrossa syntyvät häviöpäästöt. Laskenta perustuu Scope 1 ja 2-osioissa raportoituihin energia- ja polttoainekulutustietoihin, sekä biogeenisiin päästöihin lukeutuviin pellettikulutustietoihin.

4. Saapuvat kuljetukset ja jakelut

Laskennassa on huomioitu ensimmäisen tason toimittajilta ostetut kuljetukset. Päästölaskenta perustuu ensisijaisesti kuljetusyritysten omiin päästöraportteihin. Mikäli raportteja ei ollut saatavilla, päästöt arvioitiin kuljetusmatkojen ja rahdin painon perusteella käyttäen kuljetusmuotokohtaisia päästökertoimia.

5. Jätteet

Jätteisiin liittyvät päästöt muodostuvat jätteiden kuljetuksesta ja käsittelystä aiheutuvista epäsuorista kasvihuonekaasupäästöistä. Laskennassa hyödynnettiin jätehuoltoyrityksiltä saatuja raportteja ja jätemäärätietoja. Sisältää myös Viron yksikön osuuden.

6. Liikematkustus

Liikematkustuksen päästöt perustuvat hotelliyöpymisiin, lentomatkustukseen, junamatkustukseen sekä henkilöstön omilla autoilla tehtyihin työmatkoihin. Laskennassa hyödynnettiin kirjanpidon matkustustietoja, kilometrikorvaustietoja sekä VR:n päästöraportointia.

7. Työmatkaliikenne

Työmatkaliikenteen päästöt arvioitiin suhteuttamalla henkilöstölle edellistilikaudella toteutetun työpaikkaliikkumiskyselyn tulokset nykyiseen henkilöstömäärään. Kyselyssä kartoitettiin työmatkojen kulkutavat ja etäisyydet. Etätyöstä aiheutuvia päästöjä ei ole sisällytetty laskentaan niiden vähäisen merkityksen vuoksi.



8. Itselle vuokrattu omaisuus

Vuokrattujen toimitilojen energiankulutuksen päästöt on huomioitu Scope 2 -laskennassa.

Alavirran kategoriat

9. Lähtevät kuljetukset ja jakelu

Kategoria sisältää asiakkaille toimitettujen tuotteiden kuljetukset. Koska kaikilta kuljetusyrityksiltä ei ollut kattavasti saatavilla päästöraportteja, laskenta perustui osittain toimituslaskuista saatuihin kuljetusmatkoihin ja kuljetusmuotokohtaisiin päästökertoimiin.



10. Myytyjen tuotteiden prosessointi

NHK:lla ei ole liiketoimintaa, jossa myytyjä tuotteita prosessoitaisiin puolivalmisteina eteenpäin.

11. Myytyjen tuotteiden käyttö

Tilikauden 2025 laskennassa huomioitiin osittain myytyjen tuotteiden käytönaikaiset päästöt. Laskenta kohdistettiin merkittävimpiin päästölähteisiin, kuten lypsyrobotteihin, traktoreihin sekä suurimpiin konemyynteihin. Lypsyrobottien osalta huomioitiin sähkönkulutus ja koneiden osalta arvioitu polttoaineenkulutus. Päästöt arvioitiin 10 vuoden elinkaaren ajalle.



12. Myytyjen tuotteiden käytöstä poisto

Myytyjen tuotteiden käytöstä poistamiseen liittyviä päästöjä ei ole vielä sisällytetty laskentaan.

13. Ulos vuokrattu omaisuus

NHK:n ulosvuokrattu omaisuus koostuu pääasiassa lypsyroboteista. Kategorian päästöt perustuvat vuokrattujen lypsyrobottien sähkönkulutukseen ja siitä aiheutuviin välillisiin päästöihin.



14. Franchising

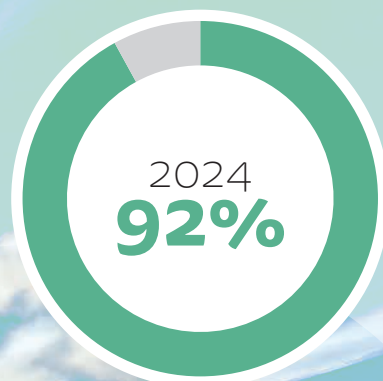
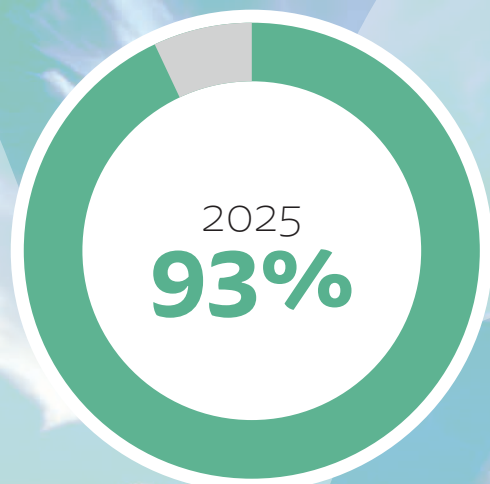
NHK:lla ei ole franchising-liiketoimintaa.



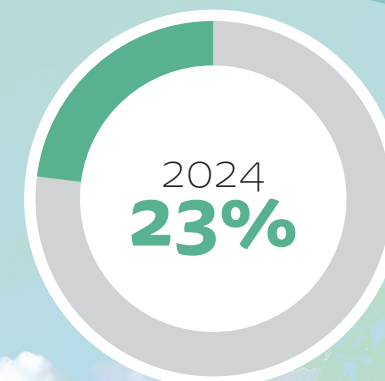
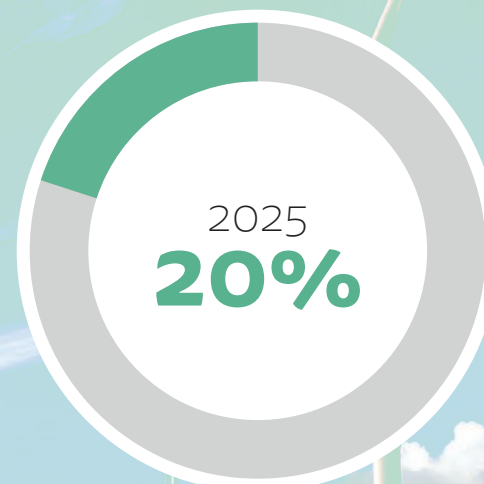
15. Sijoitukset

NHK:lla ei ole merkittäviä sijoituksia.

Hiilineutraalin sähkön osuus:



Uusiutuvan energian kokonaisosuus:



Päästöt, tCO₂e

	2025	2024
Scope 1	689	598
Scope 2 (sijaintiperusteinen)	38,5	41,6
Scope 2 (markkinaperusteinen)	33,5	39,8
Scope 3	20 515	13 453
Hiilijalanjälki yhteensä	21 276	14 091

Kasvihuonekaasu-intensiteetti

(GHG (Scope 1-2) / liikevaihto EUR)

9,92 tCO₂e/M€

(2024: 8,93 tCO₂e/M€)

Energiankulutus

	2025			2024		
	Uusiutuva	Uusiutumaton	Yhteensä	Uusiutuva	Uusiutumaton	Yhteensä
Sähkö (MWh)	667,57	47,48	715,05	705,55	60,02	765,57
Polttoaineet (MWh)	15,16	2 711,46	2 726,62	8,48	2329,32	2337,8
Yhteensä (MWh)	682,73	2 758,94	3 441,67	714,03	2389,34	3103,37

Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

NHK Group jatkaa vaiheittaista siirtymää kohti vähäpäästöisempiä toimintamalleja. Vuonna 2025 päästövähennystoimet kohdistuivat erityisesti uusiutuvan sähkön käyttöön, uusiutuvan polttoöljyn käyttöönottoon sekä päästölaskennan kehittämiseen.

Konserni ei ole vielä asettanut virallisia kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteita eikä laatinut erillistä ilmastonmuutoksen hillintään liittyvää siirtymäsuunnitelmaa. Tavoitteiden ja mahdollisten pitkän aikavälin päästövähennyssuunnitelmien edellytyksiä arvioidaan tulevana vuosina päästölaskennan kattavuuden ja tiedon laadun kehittyessä.

Vuoden 2026 aikana konsernin liiketoimintarakenteen muutosten arvioidaan vaikuttavan olennaisesti konsernin päästöprofiiliin ja tuleviin vastuullisuustavoitteisiin.

Ilmastoriskit

NHK Group tunnistaa ilmastonmuutokseen liittyviä fyysisiä ja siirtymäriskejä, jotka voivat vaikuttaa konsernin liiketoimintaan erityisesti keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Tunnistettuja riskejä ovat erityisesti energian ja polttoaineiden hintavaihtelut, toimitusketjujen häiriöt, muuttuva sääntely sekä sääolosuhteiden vaikutukset maataloussektorin toimintaympäristöön.

Ilmastonmuutoksen fyysiset vaikutukset sekä kulu- tustrendeihin, sääntelyyn ja maataloussektorin raken- teeseen liittyvät siirtymävaikutukset voivat pitkällä aikavälillä vaikuttaa asiakkaiden taloudelliseen tilan- teeseen ja investointihalukkuuteen. Tämä voi heijastua maatalouskoneiden, robotiikkaratkaisujen ja huoltopal- veluiden kysyntään.

Ilmastoriskejä arvioidaan osana liiketoimintaympä- ristön ja toimintaketjujen yleistä riskien tarkastelua. Arvioinnissa huomioidaan erityisesti energian hintake- hitykseen, toimitusketjuihin, sääntelyyn ja maatalous- sektorin toimintaympäristöön liittyviä muutoksia.

Ilmastonmuutokseen liittyviä liiketoimintamahdolli- suuksia nähdään erityisesti automaatio-, robotiikka- ja energiatehokkuusratkaisujen kasvavassa kysynnässä.

Saastuminen

NHK Groupin toimintaan ei liity merkittäviä suoria ilman, veden tai maaperän päästöjä. Toiminnan ympäristövaikutukset liittyvät pääasiassa polttoaineiden käyttöön, logistiikkaan, energiankulutukseen sekä huolto- ja korjaamotoimintaan.

Toiminnassa syntyvät kemikaali- ja öljyjätteet käsitellään voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti asianmukaisen jätehuoltokäytäntöjen avulla.

Vuonna 2025 NHK Groupin toiminnassa ei havaittu merkittäviä ympäristövahinkoja tai ympäristölainsäädännön rikkomuksia.

Luonnon monimuotoisuus

NHK Groupin toiminnalla ei ole tunnistettu merkittäviä suoria vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen tai suojelualueille. Konsernin toiminta painottuu olemassa oleviin toimitiloihin, huoltoverkostoon ja teknologiapalveluihin, eikä toimintaan sisälly merkittävää maankäytön muutosta tai luonnonympäristöihin kohdistuvaa rakentamista.

NHK Groupilla ei ole toimipaikkoja tunnistetuilla biodiversiteettiherkillä alueilla tai niiden välittömässä läheisyydessä.

Vesi

NHK Groupin toiminta ei ole erityisen vesi-intensiivistä. Vedenkulutus liittyy pääasiassa toimitilojen sosiaali- loihin sekä huolto- ja pesutoimintoihin.

Konsernin kokonaisvedenotto vuonna 2025 oli 830 m³ (2024: 796 m³). Laskenta kattaa ne toimipisteet, joista tiedot olivat saatavilla, mukaan lukien Viron tytäryhtiö Linery. Vuokratiloissa vedenkulutuksen erittely ei ole kaikilta osin mahdollista, mutta puuttuvien toimipisteiden osuus kokonaiskulutuksesta arvioidaan vähäiseksi.

Konsernin toimipaikat eivät sijaitse alueilla, joilla esiintyy merkittävää vesistressiä.

Vesi-intensiteetti

(m³/Liikevaihto M€)

11,6
(2024: 11,2)

Kiertotalous ja jätehuolto

NHK Group soveltaa toiminnassaan kiertotalouden periaatteita erityisesti koneiden ja laitteiden elinkaaren pidentämisessä. Ennakoiva huolto, kunnossapito ja yksittäisten komponenttien kunnostaminen vähentävät materiaalien kulutusta ja tukevat laitteiden pitkäaikaista käyttöä.

Jätteiden lajittelua ja kierrätyskäytäntöjä kehitettiin vuoden 2025 aikana erityisesti toimipaikkojen käytäntöjen yhdenmukaistamiseksi. Kehitystoimien tavoitteena on

vähentää sekajätteen määrää ja ohjata syntyvät materiaalit mahdollisimman tehokkaasti kierrätykseen tai uusiokäyttöön.

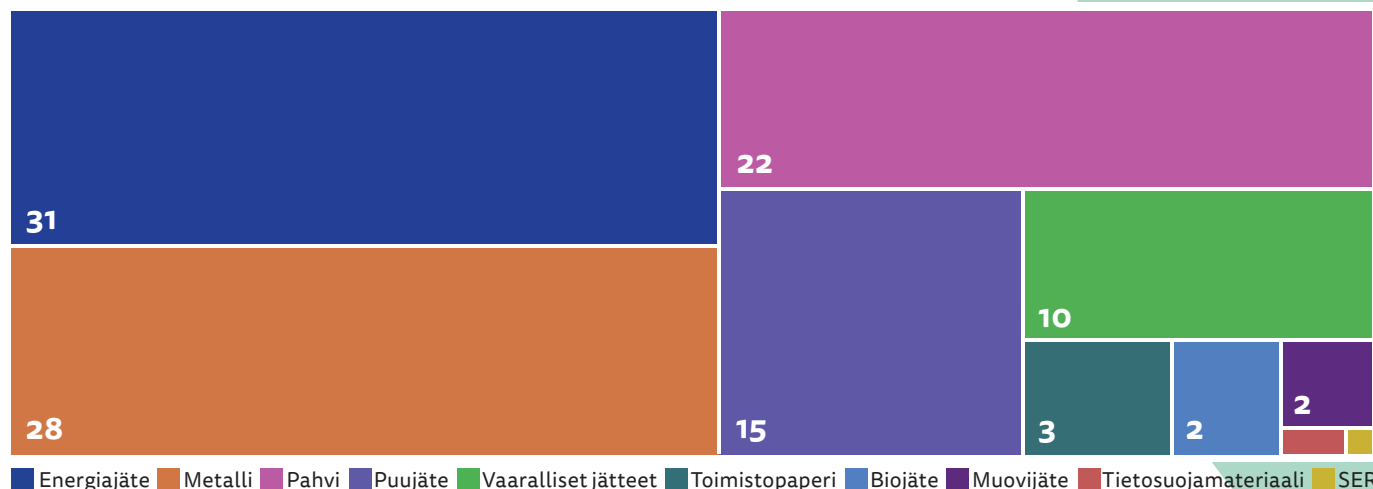
Vuonna 2025 NHK Groupin toiminnassa syntyi yhteensä noin 114 tonnia jätettä. Suurimmat jätejakeet olivat energiajäte, metalli, pahvi ja puujäte. Vaarallisten jätteiden osuus kokonaisjättemäärästä oli noin 10 tonnia. Jätteiden kierrätysaste oli 61 %, mikä kuvastaa merkittävän osan syntyvistä jätevirroista ohjautuneen kierrätykseen ja u-

siomateriaalien hyödyntämiseen.

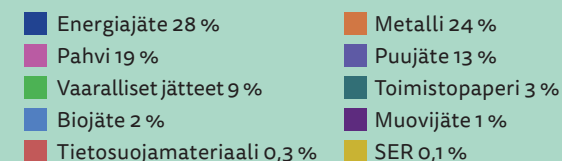
Kokonaisjättemäärä kasvoi verrattuna edellisvuoteen liiketoimintarakenteen muutoksiin liittyneiden toimipisteiden siivous- ja tyhjennystoimenpiteiden seurauksena. Muutokset näkyivät erityisesti metallijätteen määrän poikkeuksellisen kasvuna. Kasvun arvioidaan olevan osittain kertaluonteista eikä sen arvioida kuvaavan normaalin liiketoiminnan jatkuvaa jättemäärän tasoa.

	2025	2024	Muutos
Kokonaisjättemäärä (t)	114	78	46 %
Kierrätysaste	61 %	52,3 %	+9 %-yks.
Vaaralliset jätteet (t)	10	5	100 %

Jätejakauma (tonnia)



Jätejakauma 2025





SOSIAALINEN VASTUU

Henkilöstö

Vuonna 2025 NHK-konserni työllisti 197 henkilöä, joista 80 % oli miehiä ja 20 % naisia. Sukupuolijakauma heijastelee osittain toimialan rakennetta, jossa teknisissä ja kenttätehtävissä työskentelee perinteisesti enemmän miehiä.

Tilikauden aikana henkilöstömäärä laski edellisvuodesta. Muutos liittyi pääosin organisaatorakenteen muutoksiin ja liiketoiminnan uudelleenjärjestelyihin. Henkilöstöä työskenteli Suomessa 185 ja Virossa 12. NHK:n henkilöstöstä 97 % työskenteli vakituisessa työsuhteessa. Vakituisten työsuhteiden korkea osuus tukee toiminnan jatkuvuutta, osaamisen säilymistä sekä henkilöstön sitoutumista.

Henkilöstön vaihtuvuus

Vuonna 2025 henkilöstön vaihtuvuus oli 18 %. Vaihtuvuuteen vaikutti loppuvuoden aikana toteutetut organisaatiomuutokset. NHK seuraa henkilöstön vaihtuvuutta osana henkilöstöjohtamista ja pyrkii tunnistamaan mahdollisia työhyvinvointiin, johtamiseen tai työolosuhteisiin liittyviä kehityskohteita.

Henkilöstön määrä sukupuolittain

Miehet
Naiset
Muut
Ei raportoitu

Sukupuolijakauma konsernissa

Miehet
Naiset

Henkilöstömäärä sopimustyypeittäin

Määräaikainen työsuhde
Vakituihin työsuhde
Muut

Henkilöstömäärä maittain

Suomi
Viro

Henkilöstön vaihtuvuus*

Vaihtuvuus lukumäärä
Suhde

Yksikkö

	2025	2024
Henkilömäärä	157	174
Henkilömäärä	40	45
Henkilömäärä	0	0
Henkilömäärä	0	0

Yksikkö

	2025	2024
%	80	80
%	20	20

Yksikkö

	2025	2024
Henkilömäärä	5	8
Henkilömäärä	192	211
Henkilömäärä	0	0

Yksikkö

	2025	2024
Henkilömäärä	185	207
Henkilömäärä	12	12

Yksikkö

	2025	2024
Henkilömäärä	35	19
%	18	9,2

*Laskukaava EFRAG VSME/183 (Vakituisesta työsuhteesta irtisanoutuneet henkilöt vuoden aikana / Vakituisten työsuhteiden määrä).

Henkilöstön turvallisuus ja hyvinvointi

NHK:lla tavoitteena on varmistaa turvalliset työolosuhteet kaikissa toiminnoissa sekä kehittää turvallisuuskulttuuria systemaattisesti ja ennakoivasti. Kaikki työntekijämme kuuluvat työterveyshuollon piiriin, ja työterveyspalvelumme ylittävät lakisääteisen tason sisältäen myös sairaanhoidon.

Tilikaudella 2025 NHK-konsernissa kirjattiin yhteensä 13 tapaturmaa, joista 11 kohdistui Dairy-liiketoimintaan ja 2 Keskuksen toimintoihin. Tapaturmista 7 johti sairaalahoitoon (Dairy 5, Keskus 2). Tapaturmien suurempi osuus Dairyn toiminnoissa liittyy työn luonteeseen, jossa työskennellään koneiden, eläinten ja vaihtelevien työympäristöjen parissa. Kaikki tapaturmat tutkitaan ja niistä johdetaan korjaavat toimenpiteet.

Ennakoiva turvallisuustyö

Turvallisuushavainnot ovat keskeinen työkalu työturvalli-

suuden kehittämisessä. Niiden avulla tunnistetaan vaaratekijöitä ja puutteita ennen kuin ne johtavat tapaturmiin. NHK:ssa turvallisuushavainnot kirjataan Quentic-järjestelmään, joka toimii yhtenäisenä ilmoituskanavana koko organisaatiossa.

Tilikaudella 2025 kirjattiin yhteensä 289 turvallisuushavaintoa. Ilmoitusaktiivisuus oli 50 % henkilöstöstä, mikä kertoo siitä, että turvallisuushavaintojen tekeminen on vakiintumassa osaksi arjen toimintaa. Tavoitteena on edelleen laajentaa osallistumista siten, että yhä suurempi osa henkilöstöstä osallistuu aktiivisesti turvallisuuden kehittämiseen.

NHK on jäsenenä Nolla tapaturmaa -foorumissa, jota koordinoi Työterveyslaitos. Verkoston tavoitteena on tukea työpaikkoja turvallisuuskulttuurin pitkäjänteisessä kehittämisessä ja hyvien käytäntöjen jakamisessa.

Tavoitteet ja jatkuva kehittäminen

NHK:n pitkän aikavälin tavoitteena on vähentää tapatur-

mia ja vahvistaa ennakoivaa turvallisuuskulttuuria. Turvallisuustyössä painotetaan erityisesti:

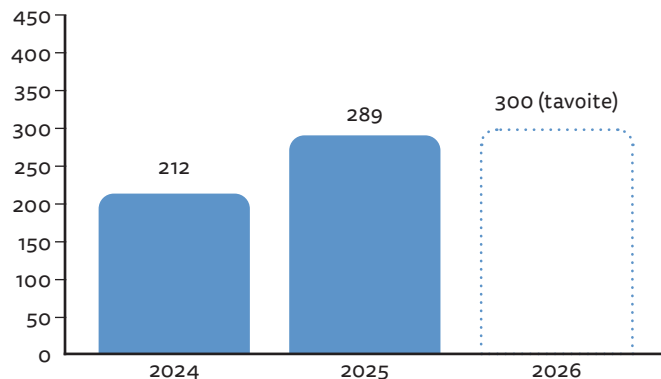
- työvaihekohtaisten riskien tunnistamista
- turvallisuushavaintojen aktiivista tekemistä ja käsittelyä
- henkilöstön turvallisuuskoulutusta
- työhyvinvoinnin ja työtyytyväisyyden seurantaa

Turvallisuustyö on jatkuva prosessi, jossa tavoitteena on kehittää toimintaa vaihteittain ja varmistaa, että turvallisuus on osa jokapäiväistä tekemistä kaikilla organisaation tasoilla.

Henkilöstökokemuksen seuranta

Vuonna 2025 henkilöstön työtyytyväisyyskyselyä ei toteutettu organisaatiomuutosten ja muutosneuvotteluiden vuoksi. Vuonna 2026 NHK siirtyy uuteen henkilöstökyselyformaatti Siqniin, jonka tavoitteena on entistä säännöllisempi ja kehitystyötä paremmin tukeva henkilöstötyytyväisyyden seuranta.

Turvallisuushavainnot (kpl)



Terveys ja turvallisuus

Työterveyden piiriin kuuluvat

Työtapaturmien määrä yhteensä

Työtapaturmataajuus*

Työtapaturmista/työperäisistä sairauksista johtuvien kuolemantapausten määrä

*Työtapaturmien suhteellinen määrä on laskettu kaavalla, jossa tapaturmien määrä suhteutetaan raportointivuoden aika tehtyihin työtunteihin ja muunnetaan 100 työntekijän tasolle. Oletuksena on 2000 työtuntia per työntekijä vuodessa. Kaava: (Tapaturmien määrä / Työssä tehtyjen tuntien kokonaismäärä) * 200 000

Yksikkö	2025	2024
%	100	100
kpl	13	15
tapaturmat / 100 htv	7,43	6,85
kpl	0	0

Työsuhteen ehdot

NHK sitoutuu tarjoamaan työntekijöilleen työsuhteen ehdot, jotka täyttävät vähintään kansallisen työlainsäädännön ja sovellettavien työehtosopimusten vaatimukset. Kolmea rakennustyöntekijää koskee rakennusalan työehtosopimus, ja muiden työntekijöiden työsuhteen ehdot perustuvat työsuopimuksiin sekä paikalliseen sopimiseen.

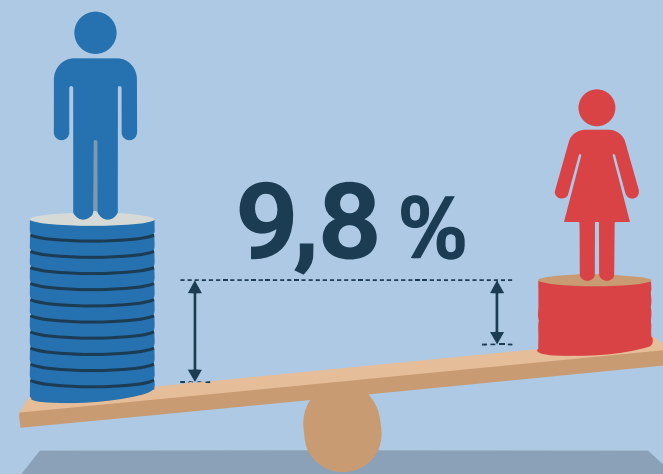
Palkkatasa-arvo

Tilikaudella 2025 naisten ja miesten välinen palkkaero oli 9,8 % (2024: 15,8 %). Luku perustuu edellisvuotta kattavampaan palkka-aineistoon ja tarkennettuun laskentamenetelmään, minkä vuoksi se ei ole täysin vertailukelpoinen vuoden 2024 raportoituihin tietoihin. Tarkennettu laskenta antaa aiempaa luotettavamman kuvan henkilöstön palkkarakenteesta.

NHK on jatkanut valmistautumista EU:n palkka-avoimuusdirektiivin toimeenpanoon. Vuonna 2025 kehitettiin tehtävämatriiseja ja yhtenäistettiin tehtävien kuvauksia palkitsemisen perusteiden läpinäkyvyyden tukemiseksi.

Koulutus

Vuonna 2025 henkilöstölle kertyi yhteensä 6 779 koulutustuntia, eli keskimäärin 34,4 tuntia työntekijää kohden. Koulutukset painottuivat edelleen teknisiin koulutuksiin, kuten robottihuoltoon ja muihin automaatiojärjestelmiin. Tämä näkyy myös koulutustuntien sukupuolijakaumassa, sillä valtaosa teknisissä huoltotehtävissä työskentelevistä on miehiä.



Koulutustunnit

Sukupuoli	Koulutustunnit (h)		Keskimääräiset koulutustunnit/työntekijä	
	2025	2024	2025	2024
Miehet	5661	7231	36,1	41,3
Naiset	1118	974	28,0	21,6
Yhteensä	6779	8205	34,4	37,3

Ihmisoikeudet ja eettiset toimintaohjeet

NHK:n ihmisoikeus- ja eettiset toimintaperiaatteet on määritelty konsernin Code of Conduct -ohjeistuksessa, joka koskee koko henkilöstöä. Ohjeistus käsittelee muun muassa ihmisoikeuksien kunnioittamista, yhdenvertaisuutta, syrjimättömyyttä, työelämän oikeuksia, korruption torjuntaa sekä ympäristövastuuta.

NHK ei hyväksy lapsityövoiman käyttöä, pakkotyötä, ihmiskauppaa, syrjintää, häirintää tai muuta epäeettistä toimintaa omassa toiminnassaan tai toimitusketjussaan. Yhtiö edellyttää myös yhteistyökumppaneidensa noudattavan soveltuvaa lainsäädäntöä ja vastuullisia toimintatapoja.

Tilikaudella 2025 NHK:n omassa toiminnassa ei todettu lapsityöhön, pakkotyöhön, ihmiskauppaan tai syrjintään liittyviä rikkomuksia eikä muita Code of Conduct -ohjeistuksen kattamia vakavia rikkomuksia.

Whistleblowing

Henkilöstöllä on käytössään luottamuksellinen ilmoituskanava mahdollisten väärinkäytösten, eettisten rikkomusten tai muiden epäasiallisten toimintatapojen ilmoittamiseksi. Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja tapauskohtaisesti.

Tilikaudella 2025 ilmoituskanavan kautta vastaanotettiin kaksi ilmoitusta. Ilmoitukset liittyivät työehtoihin ja sisäisiin toimintatapoihin. Ilmoitukset käsiteltiin yhtiön sisäisten menettelytapojen mukaisesti.

Aihe

Käsitelty toimintaohjeissa

Lapsityö



Pakkotyö



Ihmiskauppa



Syrjintä



Onnettomuuksien ehkäisy



Reilu kauppa



Lahjonta ja korruptio



Ympäristövastuu



Aihe

Omassa toiminnassa vahvistettuja tapauksia

Lapsityö



Pakkotyö



Ihmiskauppa



Syrjintä



Muu



A small purple square icon is positioned to the left of the section header text.

HALLINNOLLINEN VASTUU

Korruption ja lahjonnan ehkäisy

NHK Group noudattaa toiminnassaan nollatoleranssia lahjontaan ja korruptioon. Henkilöstöä ohjeistetaan toimimaan eettisesti ja noudattamaan voimassa olevaa lainsäädäntöä sekä konsernin toimintaperiaatteita.

Vuonna 2025 konsernin tietoon ei tullut lahjontaan tai korruptioon liittyviä rikkomuksia.

Tulojen lähteet ja EU-viitearvojen ulkopuolelle jääminen

NHK:ta ei ole suljettu pois EU:n Pariisin sopimuksen mukaisista vertailuarvoista, koska sen liiketoiminta ei sisällä fossiilisten polttoaineiden etsintää, jalostusta tai jakelua eikä sen energiantuotannon GHG-intensiteetti ylitä 100 g CO₂e/kWh.

Hallitus ja johto

NHK:n hallinnosta vastaavat yhtiön hallitus ja johtoryhmä. Hallitus ohjaa yhtiön strategista suuntaa ja valvoo toiminnan järjestämistä, kun taas johtoryhmä vastaa operatiivisen toiminnan johtamisesta ja strategian toteuttamisesta.

Vastuullisuuteen liittyviä teemoja, kuten työturvallisuutta, henkilöstöasioita, ympäristövastuuta ja liiketoiminnan kehittämistä, käsitellään osana yhtiön normaalia johtamis- ja päätöksentekoprosessia.

Sukupuolijakauma johdon tasolla

Naiset:miehet

Yksikkö

Henkilömäärä

2025

1:5

2024

1:4

Sukupuolijakauma hallituksessa

Naiset:miehet

Yksikkö

Henkilömäärä

2025

1:5

2024

1:5

NHK Group ja YK:n kestävä kehityksen tavoitteet

YK:n 17 kestävä kehityksen tavoitetta (Sustainable Development Goals, SDG) muodostavat kansainvälisen viitekehyksen kestävyiden edistämiseksi. Toimintamme tukee erityisesti kolmea tavoitetta, joihin vaikutamme konkreettisesti jo nyt ja joiden edistämiseen sitoudumme jatkossakin:

2 ZERO HUNGER



NHK:n tuotteet ja palvelut tukevat kestävä maataloutta edistämällä tuottavuutta, resurssitehokkuutta ja ilmastomuutokseen sopeutumista, mikä on linjassa SDG 2.4:n kanssa.

13 CLIMATE ACTION



NHK:n vastuullisuustyö tukee SDG 13.2:n tavoitetta ilmastomuutoksen torjunnassa osana kansallista strategiaa. Yritys seuraa ja kehittää omaa päästölaskentaansa (Scope 1–3) ja pyrkii vähentämään ilmastovaikutuksia muun muassa energiatehokkuudella ja vastuullisen arvoketjun optimoinnilla.

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



NHK:n toiminta tukee SDG 12.5:n tavoitetta jätteen vähentämisestä ja resurssitehokkuuden parantamisesta. Koneiden huoltopalvelut, varaosien kierrätys sekä elinkaaren pidentämiseen tähtäävät ratkaisut vähentävät uusien laitteiden tarvetta ja materiaalihukkaa. Lisäksi pyrimme edistämään uusiokäyttöä ja kierrätystä omassa toiminnassamme.

Paikkatyyppi	Osoite	Postinumero	Toimipaikka	Maa	Koordinaatit
Huoltohalli	Siipitie 2	32700	Huittinen	Suomi	61.16615, 22.71314
Huoltohalli	Lautatarhankatu 4	13110	Hämeenlinna	Suomi	60.98823, 24.48543
Huoltohalli	Luukkaankatu 2A	13110	Hämeenlinna	Suomi	60.98745, 24.49475
Huoltohalli	Antinkatu 10	74120	Iisalmi	Suomi	63.57958, 27.18349
Huoltohalli	Kytkin 2 /B2	40320	Jyväskylä	Suomi	62.29499, 25.79217
Huoltohalli	Huurretie 1	87500	Kajaani	Suomi	64.20894, 27.77029
Huoltohalli	Korjalankatu 20	45130	Kouvola	Suomi	60.86884, 26.64354
Huoltohalli	Varastotie 13	93100	Pudasjärvi	Suomi	65.37520, 27.00529
Huoltohalli	Pahtajakuja 5	96460	Rovaniemi	Suomi	66.43129, 25.59073
Huoltohalli	Torpinkatu 27	95420	Tornio	Suomi	65.84933, 24.17633
Toimipiste	Lautatarhankatu 1-3	13110	Hämeenlinna	Suomi	60.98620, 24.48536
Toimipiste	Pamilonkatu 30	80130	Joensuu	Suomi	62.62285, 29.74576
Toimipiste	Osaketie 7B	51900	Juva	Suomi	61.89463, 27.80133
Toimipiste	Indolantie 2	67600	Kokkola	Suomi	63.81744, 23.17375
Toimipiste	Kartanomäenkatu 26	32200	Loimaa	Suomi	60.84670, 23.02404
Toimipiste	Rullatie 1	60510	Seinäjoki	Suomi	62.81101, 22.88613
Toimipiste	Tietäjätie 4	70900	Toivala	Suomi	62.98166, 27.71862
Toimipiste	Kaare tee 4	72401	Viro	Viro	58.73801, 25.77213
Toimipiste	Ruutihaantie 15	84100	Ylivieska	Suomi	64.06469, 24.55634
Toimisto	Kauppakatu 6 A3	94100	Kemi	Suomi	65.73710, 24.56712
Toimisto	Planeettatie 4A	90440	Kempele	Suomi	64.91400, 25.53130
Varasto	Valtakatu 14C	94100	Kemi	Suomi	65.73710, 24.56712

